

مؤسسة
متعب بن عبد العزيز
Mutib Bin Abdulaziz
Foundation



فَدْمًا نَحْوِ الْتَمِيْزِ الْمُوَسَّسِي

التقرير السنوي 2024 م

mutib.org



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

”

«نحن في بلادنا متعاونين في كل المجالات،
فهناك تعاون بين الجمعيات الخيرية التي
تقوم بواجبها تماشيًا مع توجهاتنا وذلك
لخدمة الوطن والمواطن».

خادم الحرمين الشريفين

المَلِكُ السُّلْطَانُ بْنُ عَبْدِ الْعَزِيزِ السُّعُودِ

ملك المملكة العربية السعودية





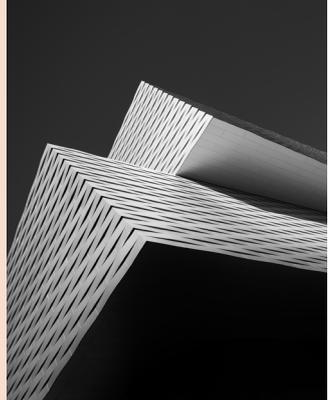
«نهدف للوصول إلى قطاع غير ربحي مهم،
مبادر وداعم ومؤثر في التعليم والصحة
والثقافة والمجالات البحثية».

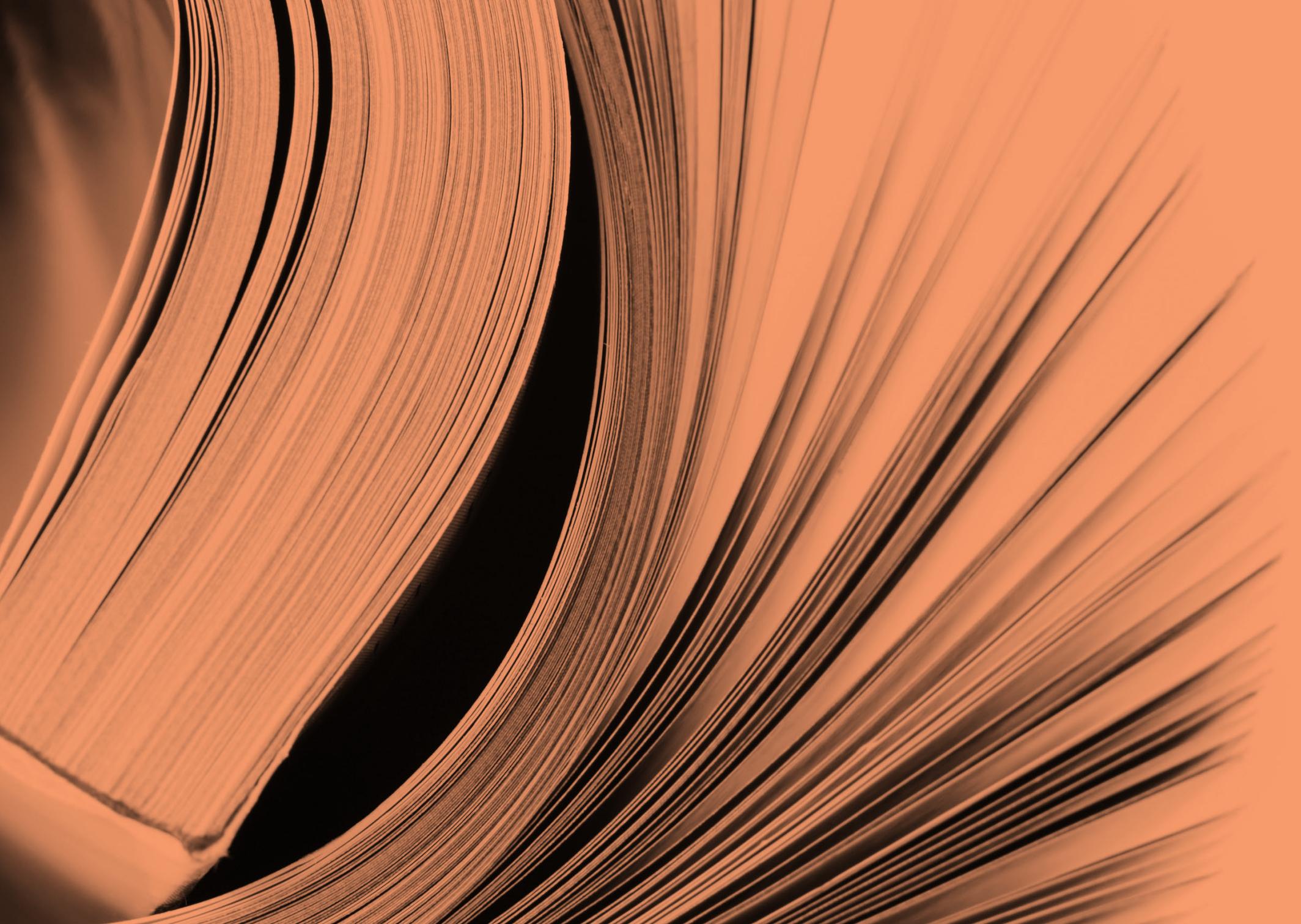
صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد، رئيس مجلس الوزراء

محتويات التقرير

الشراكات 65		مشاريع الإحسان 29		مقاربتنا لعلم الإحسان 19
	الأداء المؤسسي 61		الملخص التنفيذي 22	



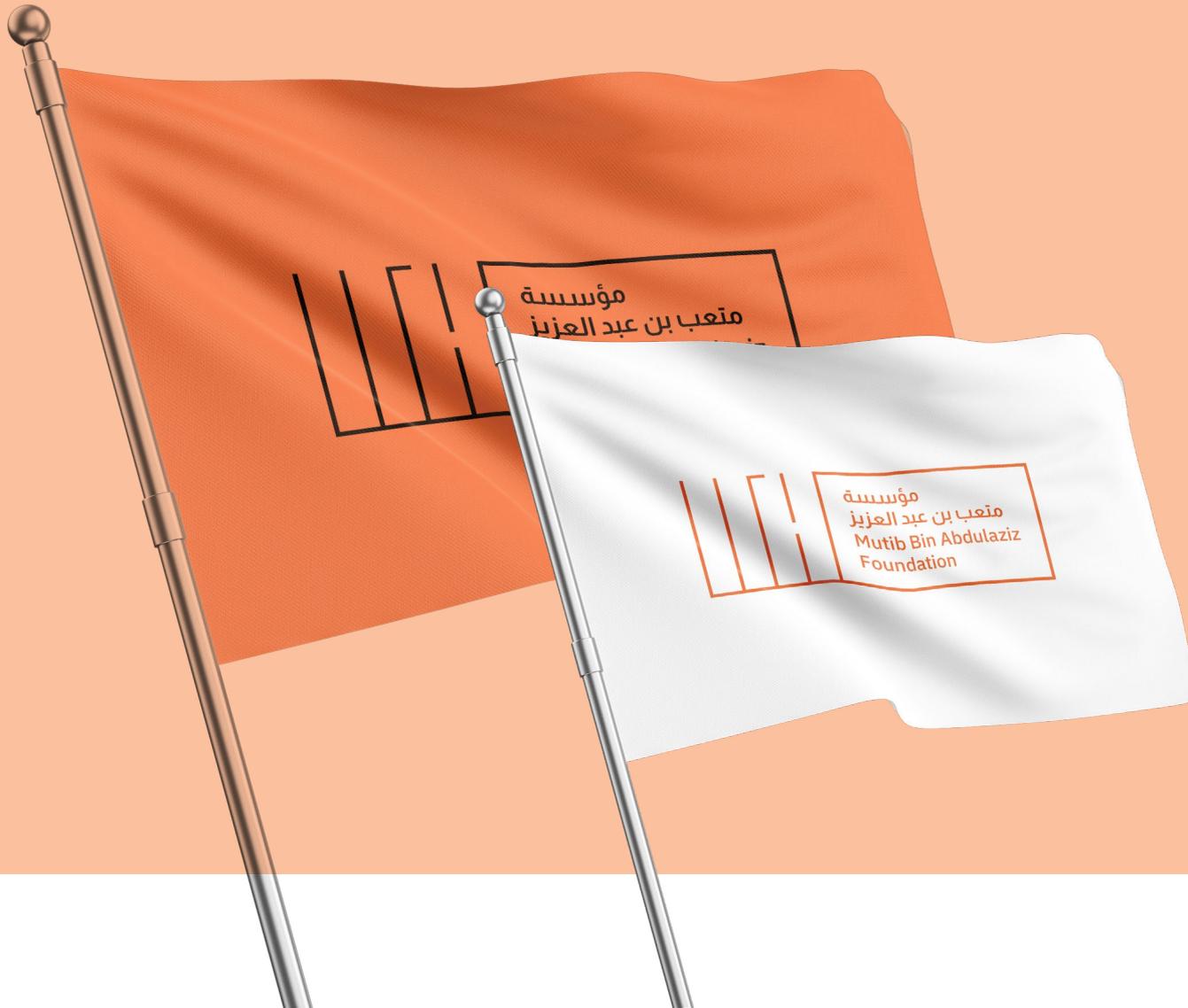


متعب بن عبدالعزيز آل سعود رائد النهج والمبادرة

2019 - 1931

اللحظة، ويزن الأمور بميزان الحكمة والتدبير، ولؤسسة
متعب أن تُعدّ امتدادًا لهذا النهج؛ فهي تسير على خطاه،
وتتشبّع بروحه في عمق التخطيط، وجرأة المبادرة، وسخاء
الإحسان.

قضى صاحب السمو الملكي الأمير متعب بن عبدالعزيز آل
سعود -رحمه الله- عمره في معترك التخطيط وصناعة القرار،
متنقلًا بين الإمارة والوزارة، شاهدًا ومشاركًا في بناء مسارات
التنمية والتعامل مع ملماتها العظام، وكان -رحمه الله- في
إدارته نافذ البصيرة، مستبقيًا الأحداث بفكره، يرى ما وراء



رئيس مجلس الأمناء

نحمد الله أن وفقنا ومكنا من مواصلة المسيرة المباركة التي أرسى دعائمها الأولى صاحب السمو الملكي الأمير متعب بن عبدالعزيز آل سعود رحمه الله ورضي عنه، سائلين المولى عز وجل أن يتقبل من الموقف عمله، وأن يجعل هذا العطاء المتجدد في ميزان حسناته، كما نرجو تحقيق غبطته من خلال إيماننا العميق بأن العطاء المسؤول هو ركيزة أساسية لبناء مجتمع مزدهر، وأن العمل المانح ليس مجرد إحسان عابر، بل علمٌ متجدد، يقوم على أسس راسخة من التخطيط والتطوير والاستدامة، وهو ما نسميه علم الإحسان.

نطمح في مؤسسة متعب بن عبدالعزيز الأهلية إلى بناء نموذج ريادي في مجال العمل المانح يرتقي بممارسات العطاء ليكون أكثر تأثيرًا وفاعلية، ويتكامل مع مستهدفات رؤية السعودية 2030، التي جعلت من القطاع غير الربحي محركًا رئيسًا للتنمية، ومن هذا المنطلق فإننا لا نكتفي بالمساهمة، بل نطمح إلى قيادة التحول في هذا القطاع، من خلال التميز المؤسسي، والحوكمة الفاعلة، والاستثمار الأمثل للموارد؛ ليكون عطاؤنا أكثر استدامة، وأثرنا أكثر عمقًا.

إن علم الإحسان منهجية عمل، تجمع بين العطاء وفق نظام متين من المنهجيات التي تسعى إلى تحقيق الأثر، والبادئ والقيم، وأفضل الممارسات؛ لنحقق أثرًا يليق بهذه الأمانة الكبيرة، ويعكس وفاءنا لعهد الموقف الكريم.

سعود بن منصور بن
متعب بن عبدالعزيز
آل سعود



مجلس الأمناء

يعتمد التوجهات الاستراتيجية
للمؤسسة، ويشرف على
حوكمتها وتعزيز الكفاءة
والشفافية لضمان تحقيق
أهدافها وأثرها المنشود.

35

إجمالي
القرارات

4

الاجتماعات في
عام 2024



سعود بن منصور بن متعب بن
عبدالعزیز آل سعود
رئيس مجلس الأمناء



د. حسن بن محمد شريم
نائب رئيس مجلس الأمناء



سلمان بن إبراهيم
آل مسعود
عضو مجلس الأمناء

م. محمد بن صالح
الخليل
عضو مجلس الأمناء



د. سالم بن علي آل خازم
أمين مجلس الأمناء

اللجنة التنفيذية

تتولى متابعة تنفيذ الاستراتيجيات المعتمدة، والإشراف على العمليات التشغيلية لضمان تحقيق الأهداف المؤسسية بكفاءة وفعالية.

78 6

إجمالي
القرارات

الاجتماعات في
عام 2024



د. حسن بن محمد شريم
رئيس اللجنة التنفيذية

د. سالم بن علي آل خازم
عضو اللجنة التنفيذية

محمد بن إبراهيم العريفي
عضو اللجنة التنفيذية

أمين اللجنة التنفيذية | د. عبدالمجيد بن عبدالعزيز البشر

لجنة المراجعة

تراقب الامتثال والحوكمة المالية، وتشرف على التدقيق الداخلي وإدارة المخاطر لضمان الشفافية وسلامة العمليات وفق أفضل الممارسات.

35

إجمالي
القرارات

3

الاجتماعات في
عام 2024



م. محمد بن صالح الخليل
رئيس لجنة المراجعة



زايد بن عبدالله
حامد
عضو لجنة المراجعة

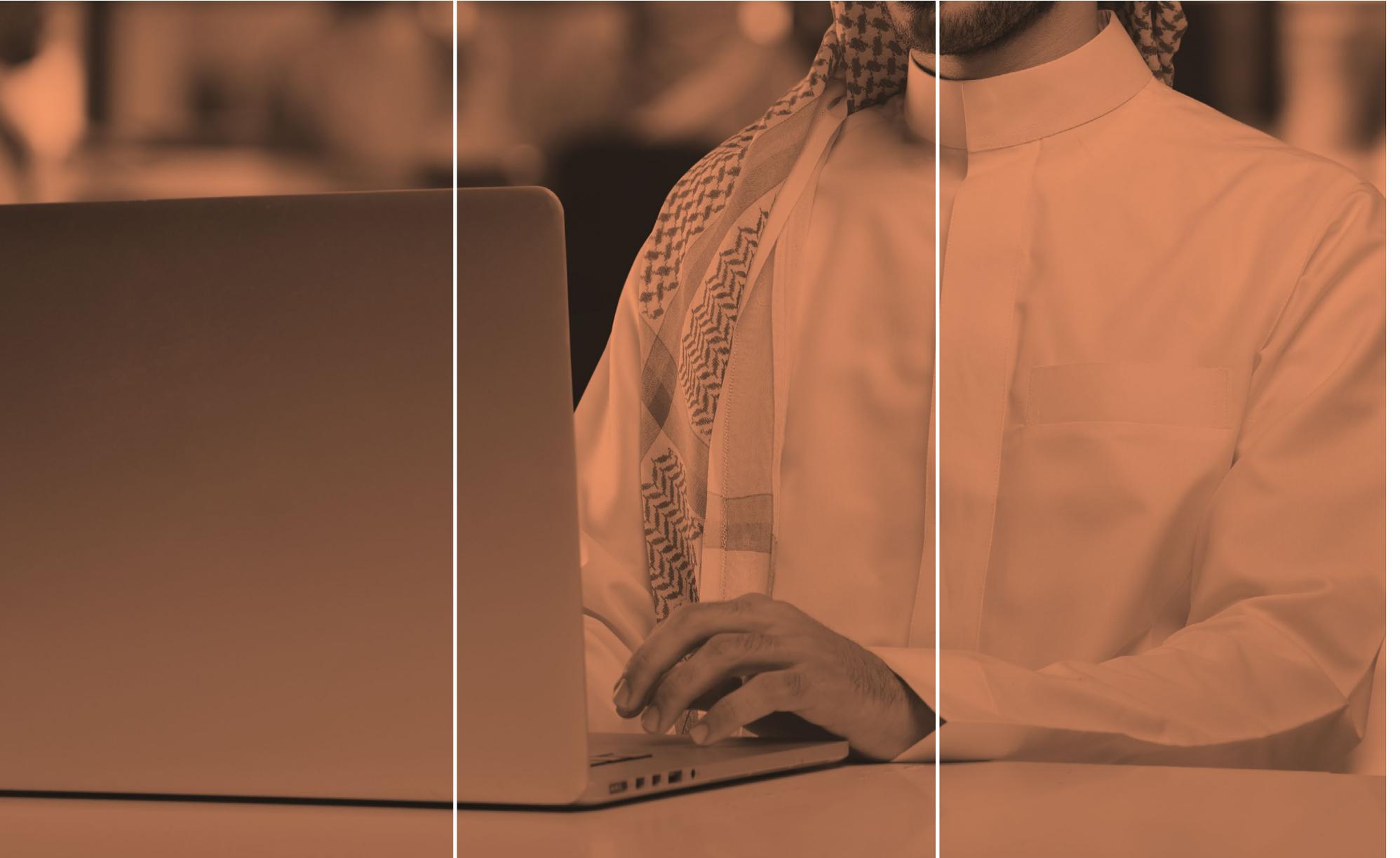


عبدالعزیز بن عبدالله
النعميم
عضو لجنة المراجعة



أمين لجنة المراجعة | نورة بنت إبراهيم القضبي





الفريق التنفيذي

يعملون بدأب على ترجمة الاستراتيجيات المعتمدة إلى واقع ملموس ونتائج مأمولة، من خلال إدارة العمليات، وتنسيق المبادرات، وضمان التنفيذ الفعّال لتحقيق الأثر المستدام.

د. سالم بن علي آل خازم
الأمين العام



أنس بن إبراهيم عسيري
مدير إدارة الاتصال والأداء المؤسسي



د. عادل بن عبدالكريم المؤمن
الخبير المالي



م. محمد بن يحيى اليحيا
مدير إدارة الشركات والابتكار



د. عبدالمجيد بن عبدالعزيز البشر
مدير إدارة للنج



يوسف بن مطر العتيبي
أخصائي وحدة الاتصال والعلاقات



محمد بن سعيد آل سعيد
أخصائي الموارد البشرية



د. عبدالهادي بن عادل العتيبي
مستشار البناء المؤسسي



بدر بن محمد اليوسف
محاسب



أنس بن محمد العيسى
محاسب



فيصل بن عبدالحسن الطوالة
مشرف الابتكار



م. حامد بن حميدان الصاعدي
مستشار ليرة



د. محمد بن عبدالله بوطيهان
مشرف الشركات



عبدالله بن محمد البهيدان
أخصائي مشاريع



إبراهيم بن سليمان الجاسر
مشرف للشايع



محمود بن رمضان الحماد
مشرف للساجد



عبدالله بن إبراهيم الجنيدل
المسؤول الإداري



م. عمار بن لافي الأحمدي
مسؤول تقنية المعلومات

علم الإحسان

وظفنا منهجية **علم الإحسان** لإحداث أعمق أثر ممكن في حياة المجتمع؛ حيث نبتكر في مؤسسة متعب بن عبدالعزيز رحمه الله طرقاً رائدة ومفاهيم فعالة تركز على معالجة بيانات وخطط وجدوى كل مشروع أملاً في استخلاص استدامة مثلى.

مقاربتنا لعلم الإحسان



تحقيق غبطة
الموقف



سد احتياج أكثر
الناس حاجة



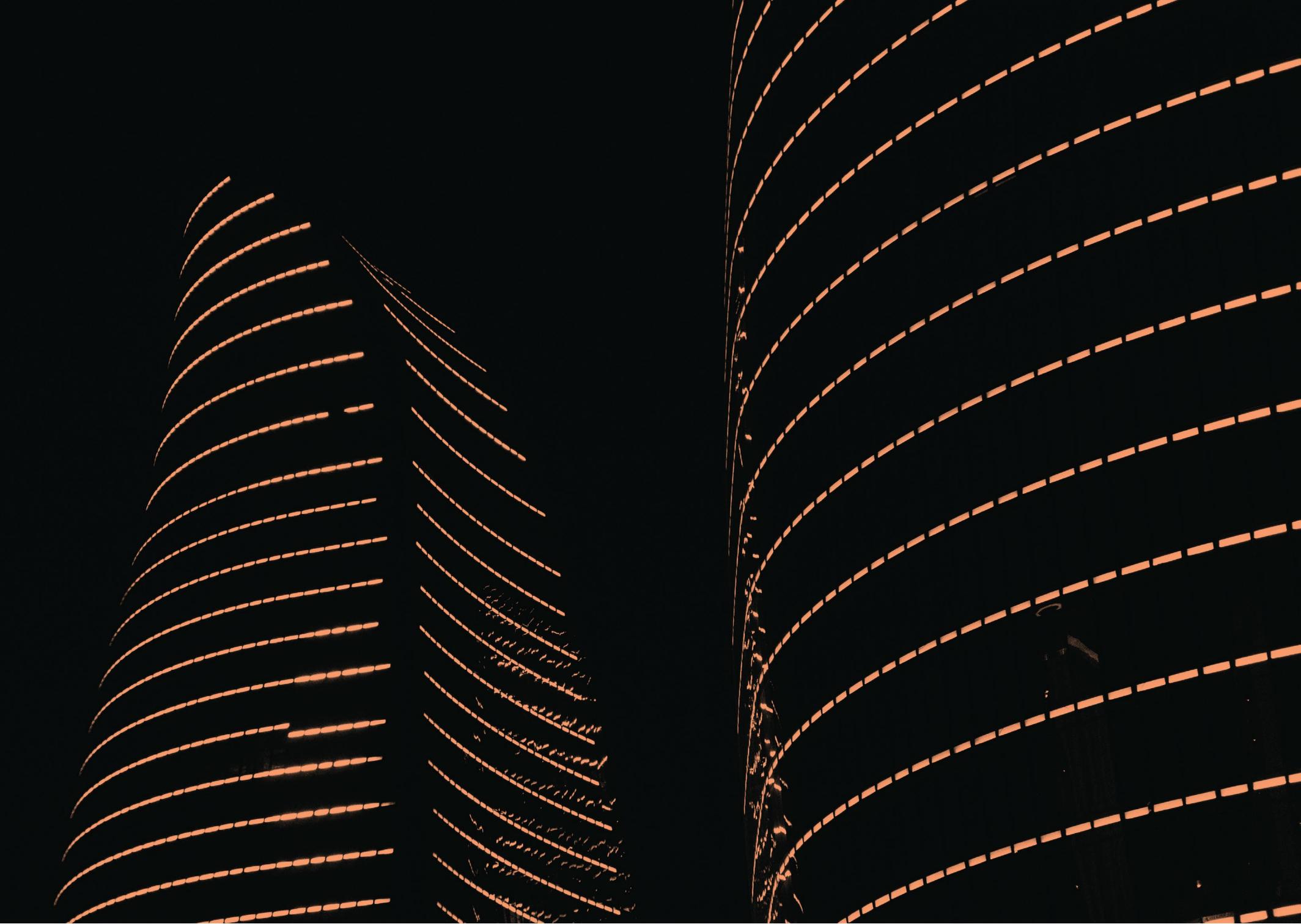
توسيع نطاق
المستفيدين



تعظيم
المنفعة



علم
الإحسان



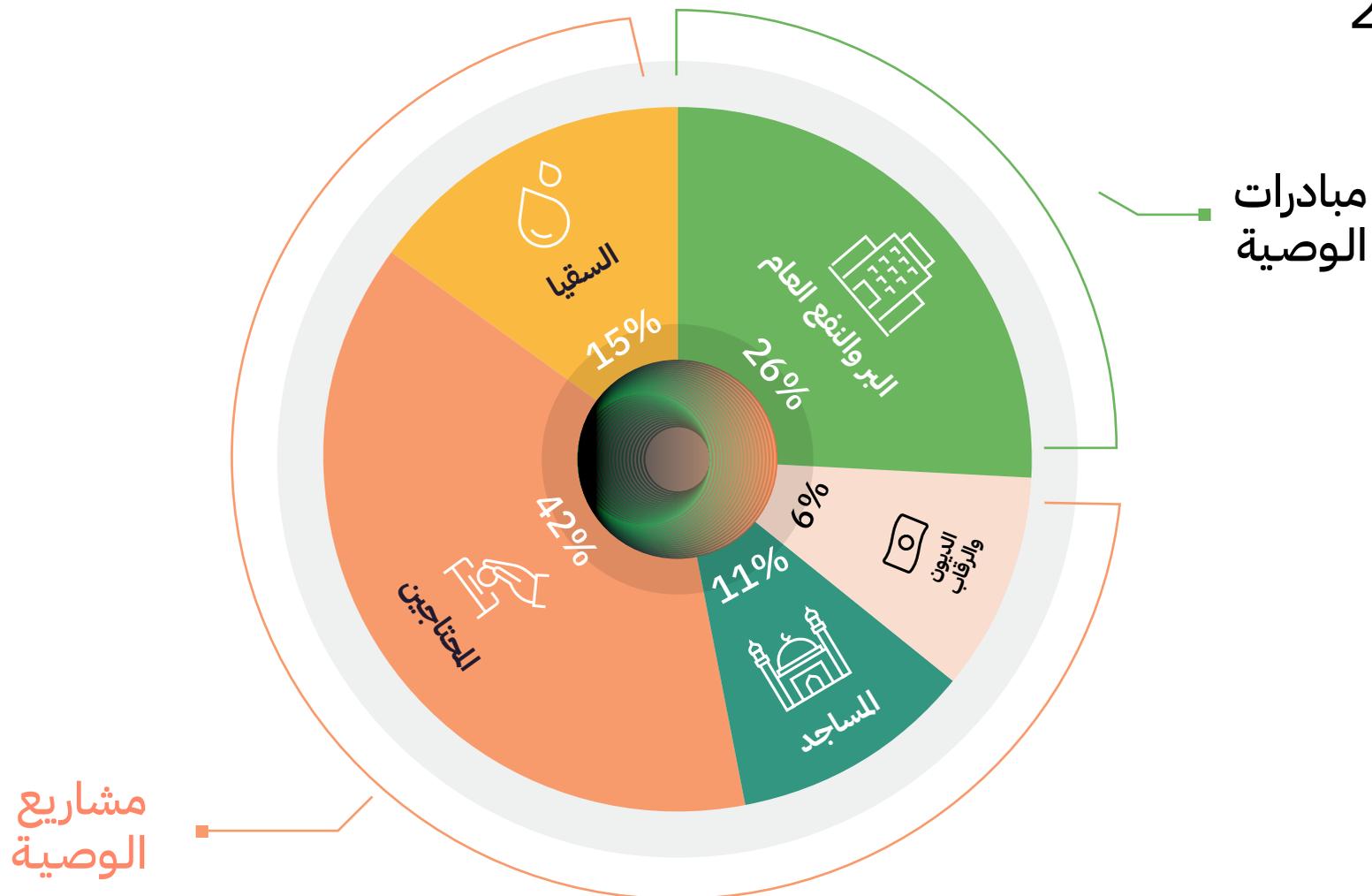
إمعاناً في
بُعد النظر
إحساناً في

التحليل

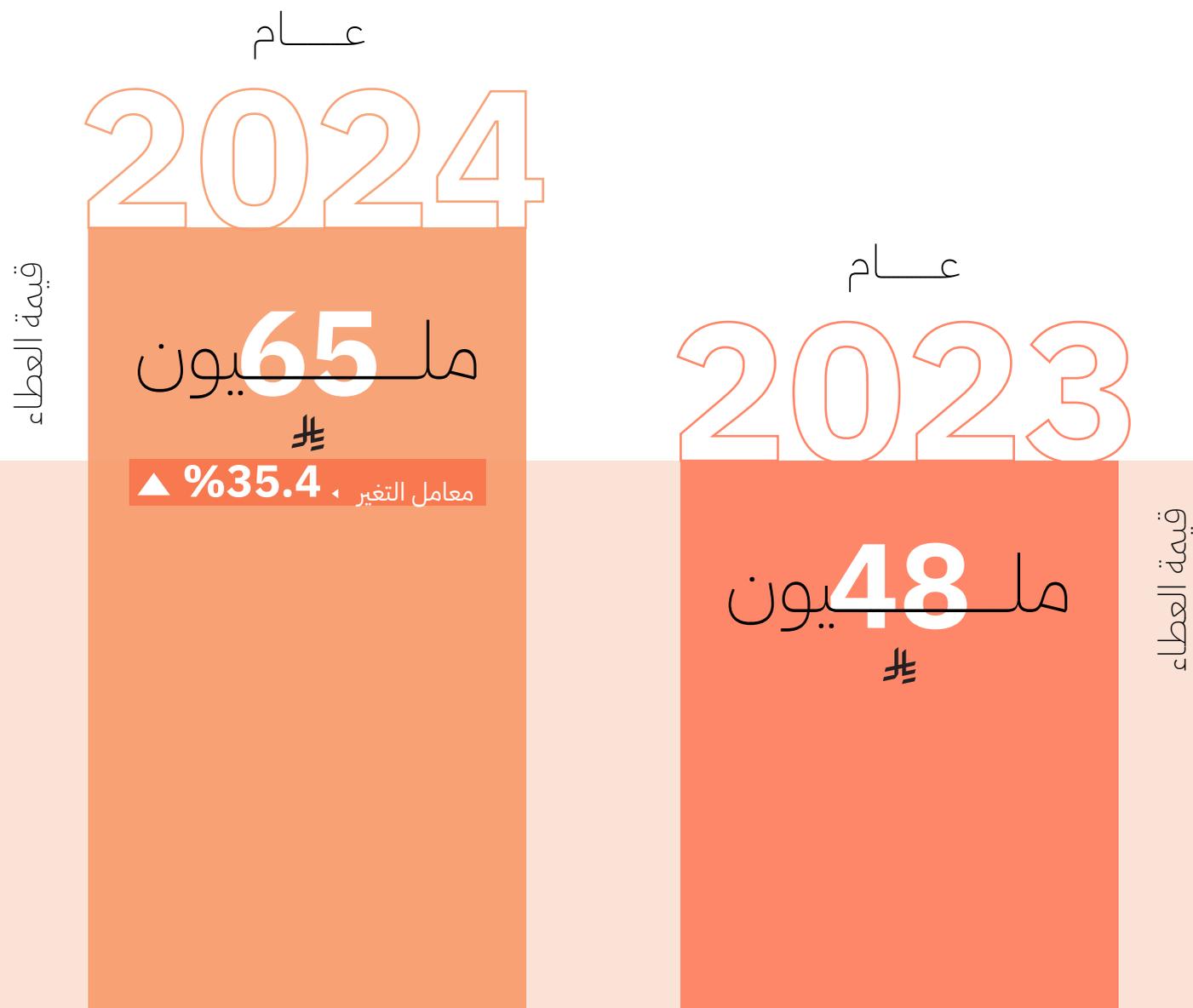
بالرؤية

الملخص التنفيذي

مجالات المنح 2024



مؤشر نمو المنح

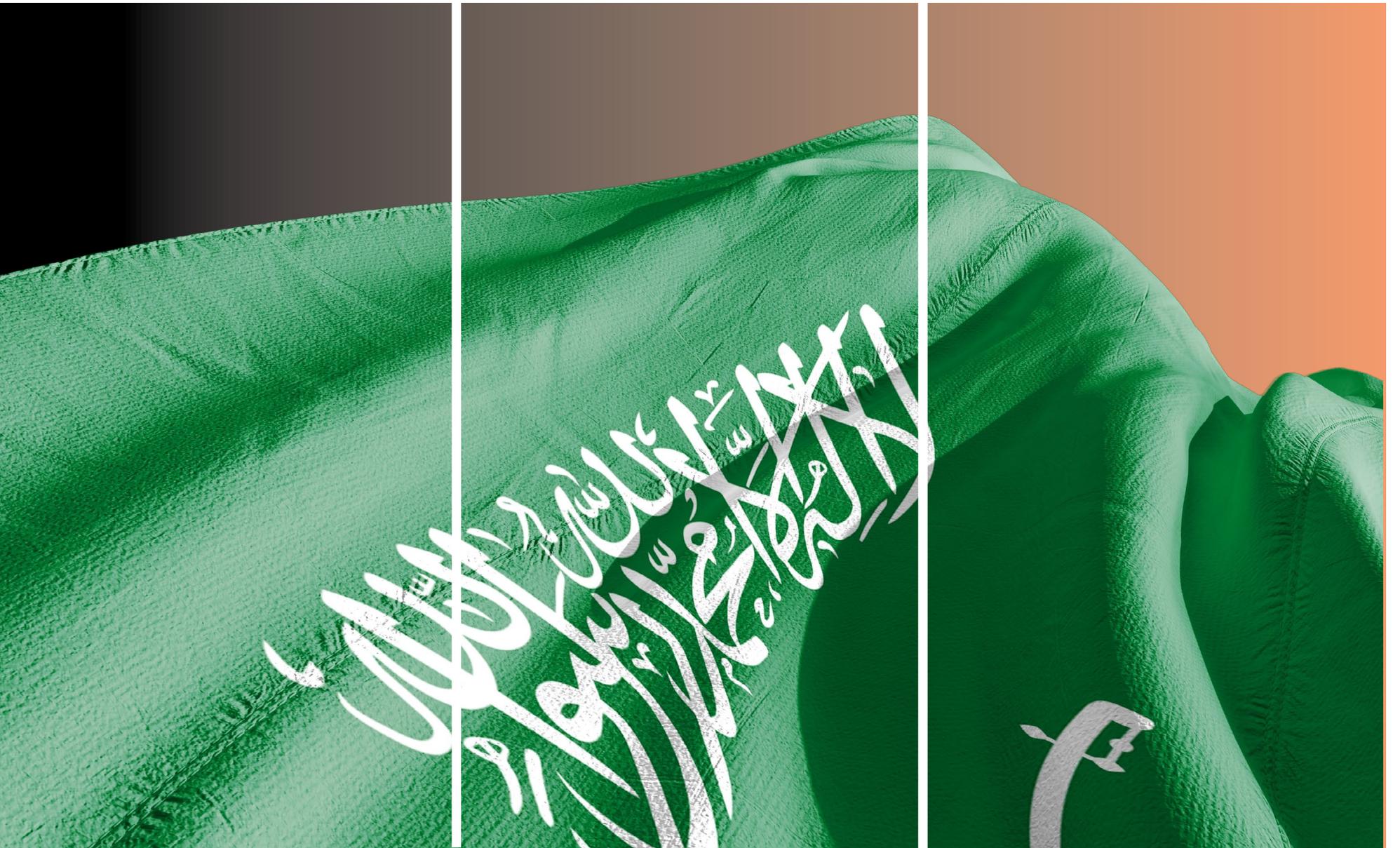


الملخص التنفيذي

دأبت المؤسسة في مجالات المنح على دعم المشاريع التنموية بعد دراسة الحاجة الجوهرية القائمة على المبادرة للقطاع الأشد حاجة، وذلك بعد إيفائها بالتخطيط والتصوير اللازمين، إلى جانب مجالات ومشاريع الوصية الجوهرية. حرصت المؤسسة على استهداف مرامي التطوير المؤسسي وتعظيم أجر الموقف من خلال تعظيم تأثير استهداف فئات المجالات كأفضل ممارسات فلسفة علم الإحسان التي تتقلدها المؤسسة، إضافة إلى بناء الشراكات الاستراتيجية ذات النفس الطويل والرامية إلى تكوين منتجات نوعية ذات أثر تطويري دائم وملموس وقابل للقياس، يمكن ملاحظة ما سبق كقاسم مشترك لمُكِّنات ومشاريع عام 2024 الذي شهد مُنحناه التراكمي ارتفاعًا وتركيزًا واضحين في قيمة المنح وتوظيف سياسات المؤسسة المحكّمة.

سنختزل مرورنا في مجالات المنح على **سنة مفاتيح** تمت معالجتها بحسب استقراء الرؤية المؤسسية والإستراتيجية ، وذلك كما يلي:

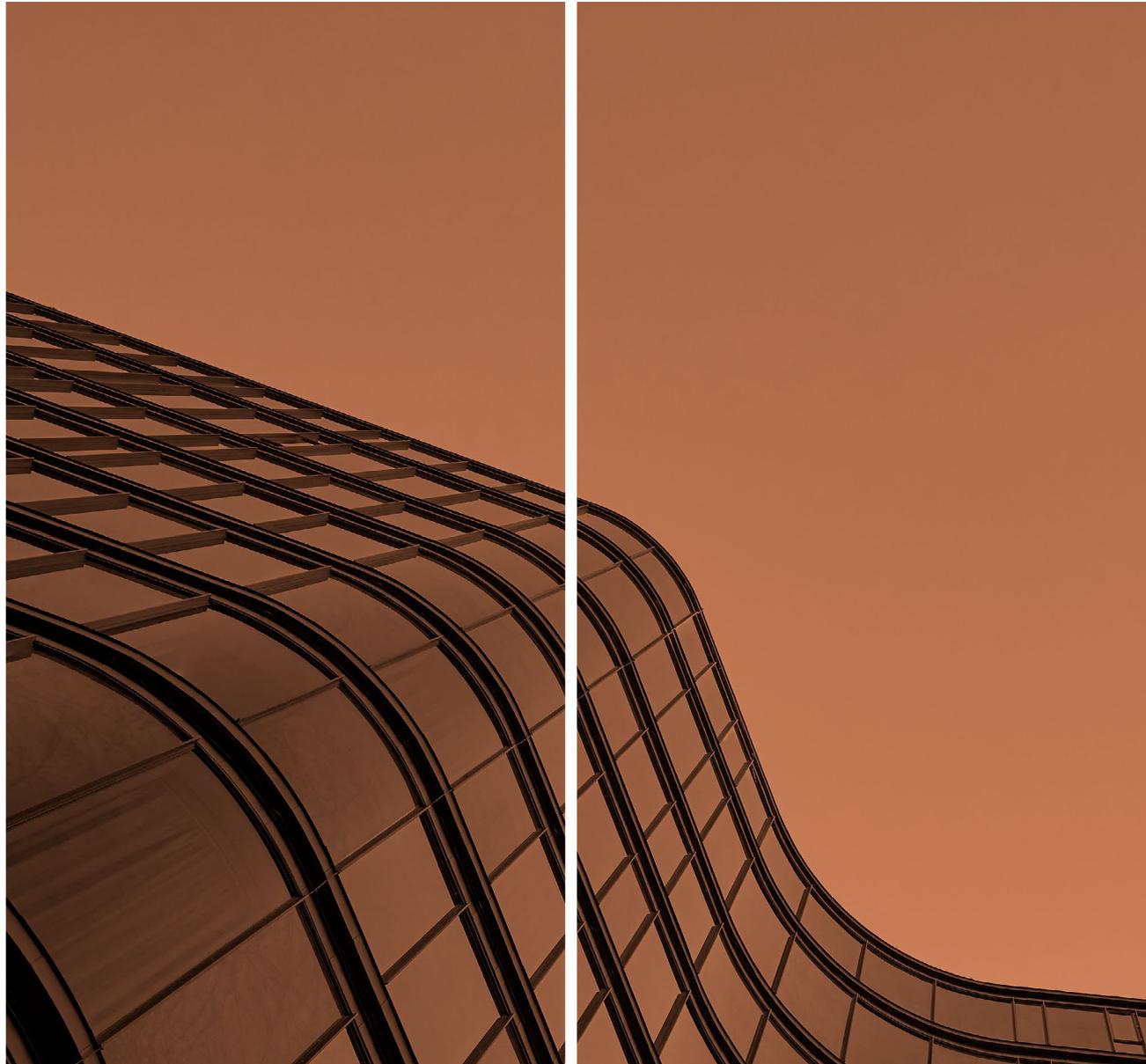




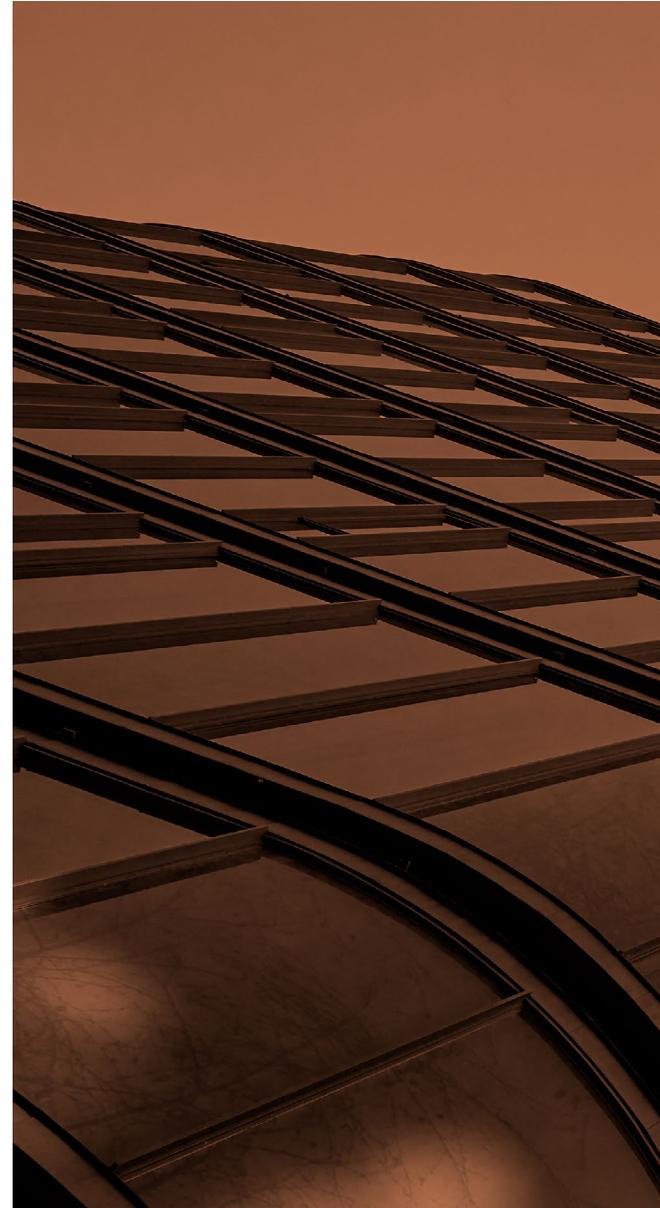
مرحلة أخرى في طريقنا إلى 2030

برؤية 2030؛ اختطت المملكة العربية السعودية عهدًا جديدًا في تنشيط القطاع غير الربحي وتفعيله، بوضعها أهدافًا رئيسة لتعزيز تنمية مجتمع مرِن وقابل للتكيف، وهو ذات ما نشطت إليه مؤسسة متعب بن عبدالعزيز الأهلية، برؤيتها الثابتة وفلسفة علم الإحسان التي تشربت بها أنظمة عملها وهندسة إجراءاتها.

تؤمن المؤسسة بدورها واضطلاعها ومسؤوليتها في قيادة القطاع، القاضي بتحقيق أفضل ممارسات تطوير أنظمة التحول المؤسسي، وتقديم الدعم للمشاريع والبرامج التي من شأنها أن تُحدث تأثيرًا عظيمًا على المجتمع، وسلاسة تطبيق التدابير الاستراتيجية التي تهدف إلى تحقيق تنمية أكبر انتشارًا، وابتكارًا أيسر وأعظم منفعة، واستدامة مالية مثلى على المدى الطويل، وها نحن نتعاهد -مثلما بدأنا- بتواصلنا الحيوي، وبمبادراتنا خارج الصندوق، وبنقل معرفتنا وأفكارنا عبر شراكاتنا المثمرة، التي تفتح آفاقًا جديدة في فلسفة وحدائنا مشاريع القطاع.



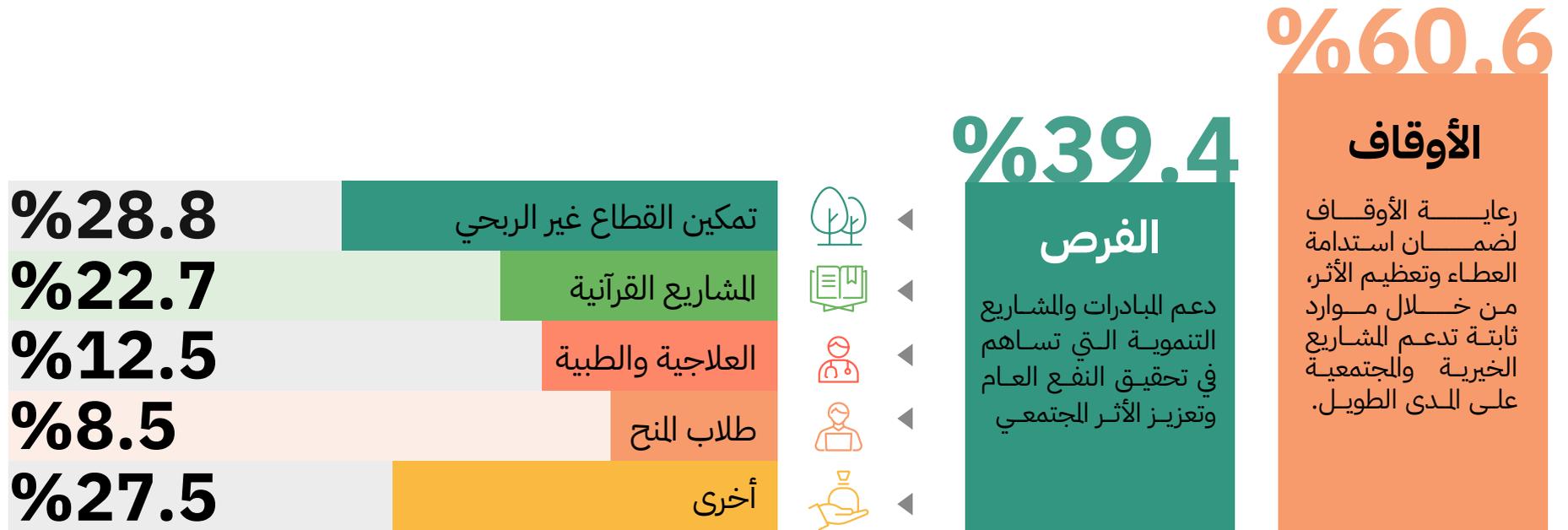
أولاً: البر والنفع العام



البر والنفع العام

نسب قطاعات المنح

هو مجال يهدف إلى دعم الأوقاف والفُرص المجتمعية، لضمان تعزيز العطاء وتحقيق أثر واسع ومستمر يخدم المجتمع.



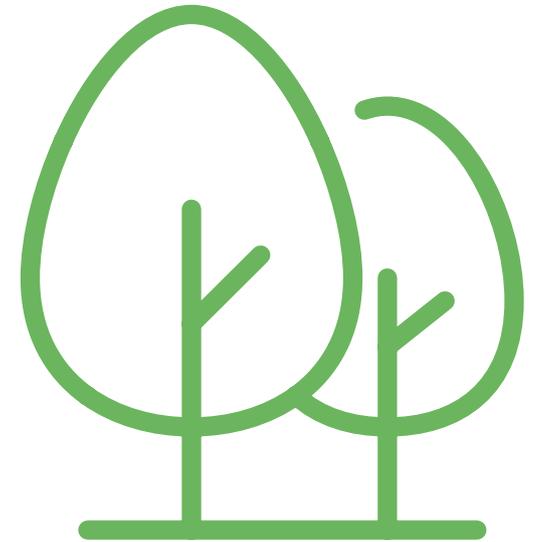
البر والنفع العام تمكين القطاع غير الربحي

في 2024، كان التطوير محورًا أساسيًا في تمكين القطاع غير الربحي، محققًا الحصة الأكبر من المشاريع مقارنةً بالتأسيس والدعم، لما له من دور حيوي وسريع في تعزيز الإنتاجية وبيئة العمل المؤسسي.

دعم القطاع غير الربحي بحسب نوع المشاريع



يشمل **التطوير** مسارين متكاملين: **التأهيل**، الذي يركز على بناء المهارات والمعرفة الأساسية، و**تمكين الكفاءات**، الذي يعزز جاهزية الأفراد والمؤسسات لتطبيقها بفعالية، مما يساهم في رفع كفاءة القطاع غير الربحي واستدامة أثره.



البر والنفع العام دعم يعزز الأثر

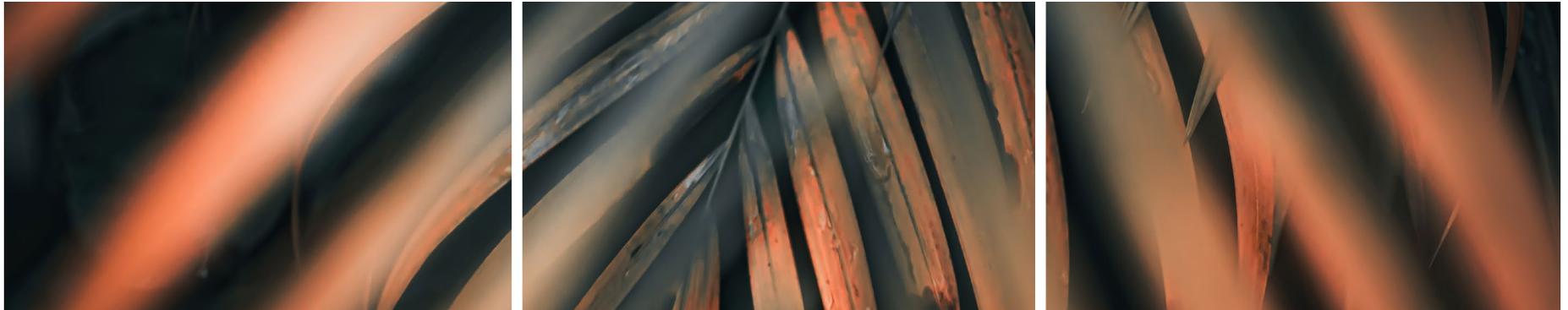
إحسان
منصة وطنية للعمل الخيري

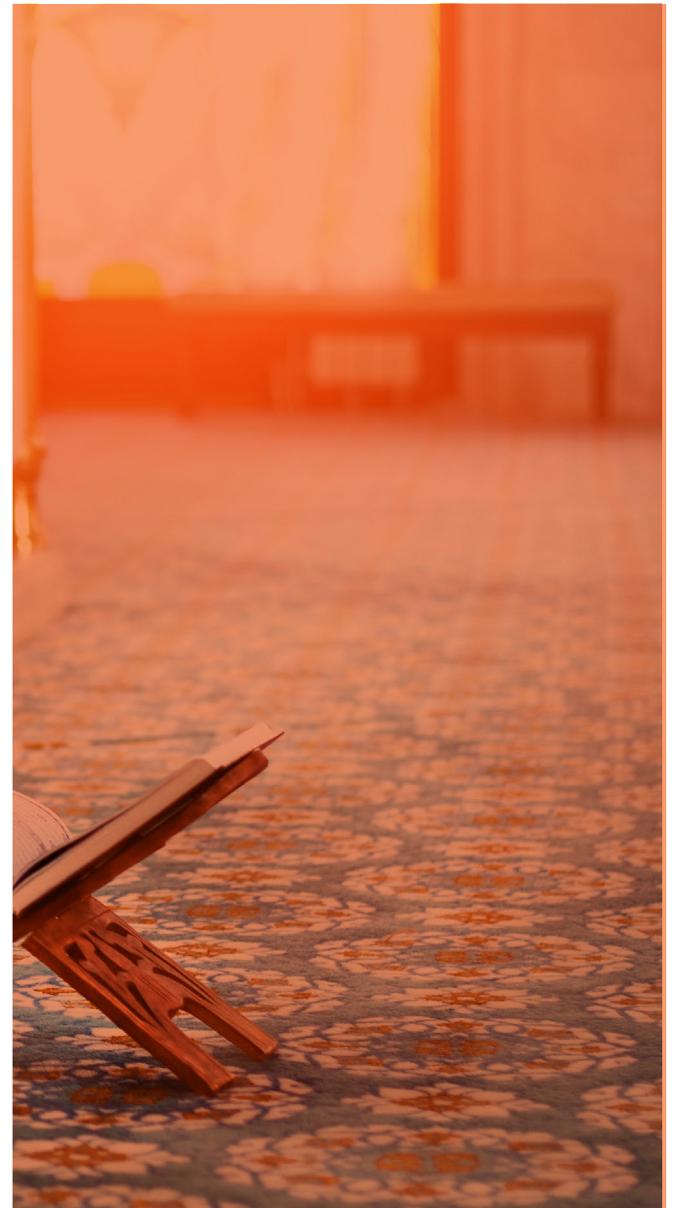
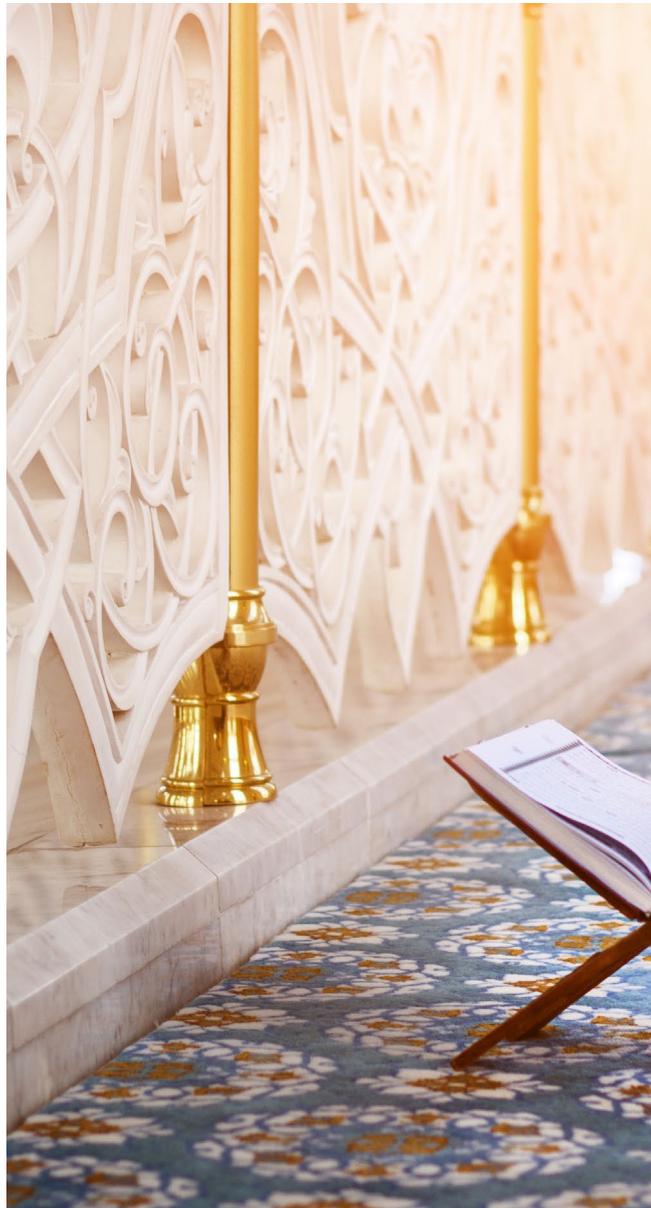
امتدادًا لجهود المؤسسة في تمكين القطاع غير الربحي وتعزيز أثره، قدمت مؤسسة متعب بن عبدالعزيز الأهلية دعمًا لمنصة إحسان بمبلغ

7.000.000

ٲ

ضمن الحملة الوطنية للعمل الخيري في نسختها الرابعة، التي أطلقت بموافقة خادم الحرمين الشريفين. يأتي هذا الدعم تأكيدًا على التزام المؤسسة بتمكين الجهات غير الربحية من إيصال التبرعات لمستحقيها بكفاءة، وتعزيز التكافل الاجتماعي والعمل الخيري المنظم.



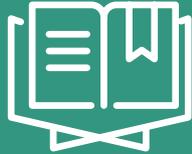


البر والنفع العام

المشاريع القرآنية

من أكثر مجالات المنح زخمًا في نموذجها المعرفي وتعمقها الإستراتيجي داخل مشاريعها، والتي تتسم غالبها بالتكاملية والتميز سواءً على مستوى مصفوفة قيمها أو تحقيق أهدافها أو التأثير في فئات استهدافها. ويعزو ذلك استراتيجيًا إلى تنوع مواقع تطبيقها وتنفيذها وفئات استهدافها التعليمية، إلى جانب الإحاطة الموسوعية ذي الاتجاه العالمي في التركيز والتأثير، سواءً على مستوى لغات الترجمة أو استيعابية التطبيقات القرآنية:

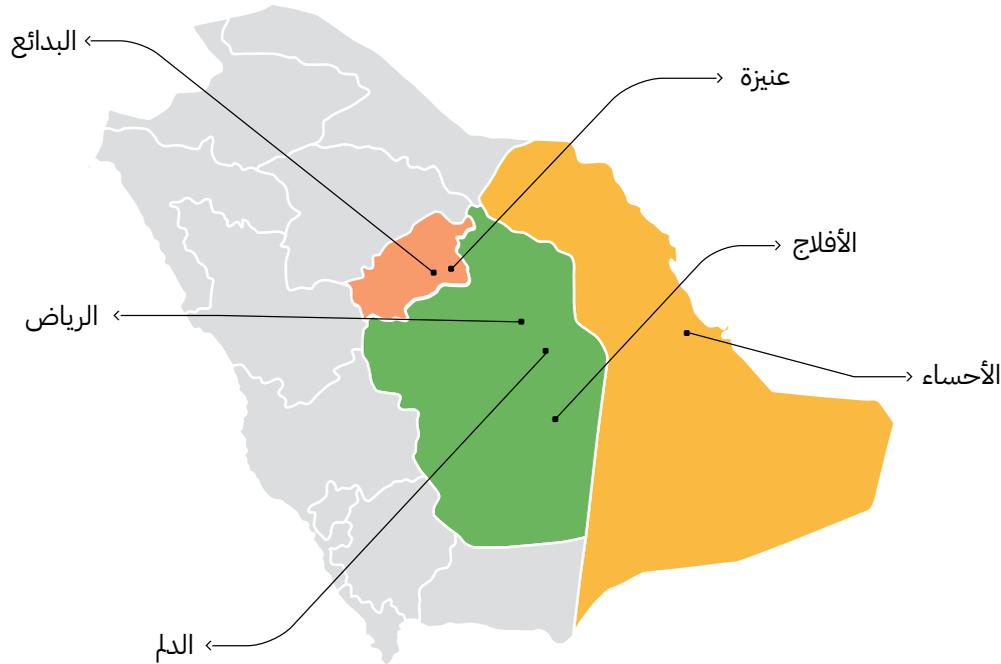
أهم المشاريع القرآنية

ترجمة معاني القرآن باللغة البرتغالية	تفسير مُذكر لغة الللوية	توزيع المصاحف	للشروع الجهة المنفذة	مشاريع رافدة	
	 				
إبدال وتحسين أجهزة التسجيل الخارجي	بودكاست وحي	المنظومة الرقمية للهدايات القرآنية	للشروع الجهة المنفذة	منظومات إعلامية/رقمية	
 إذاعة القرآن الكريم Holy Quran Radio		 مركز مكة العالمي للهدايات القرآنية			

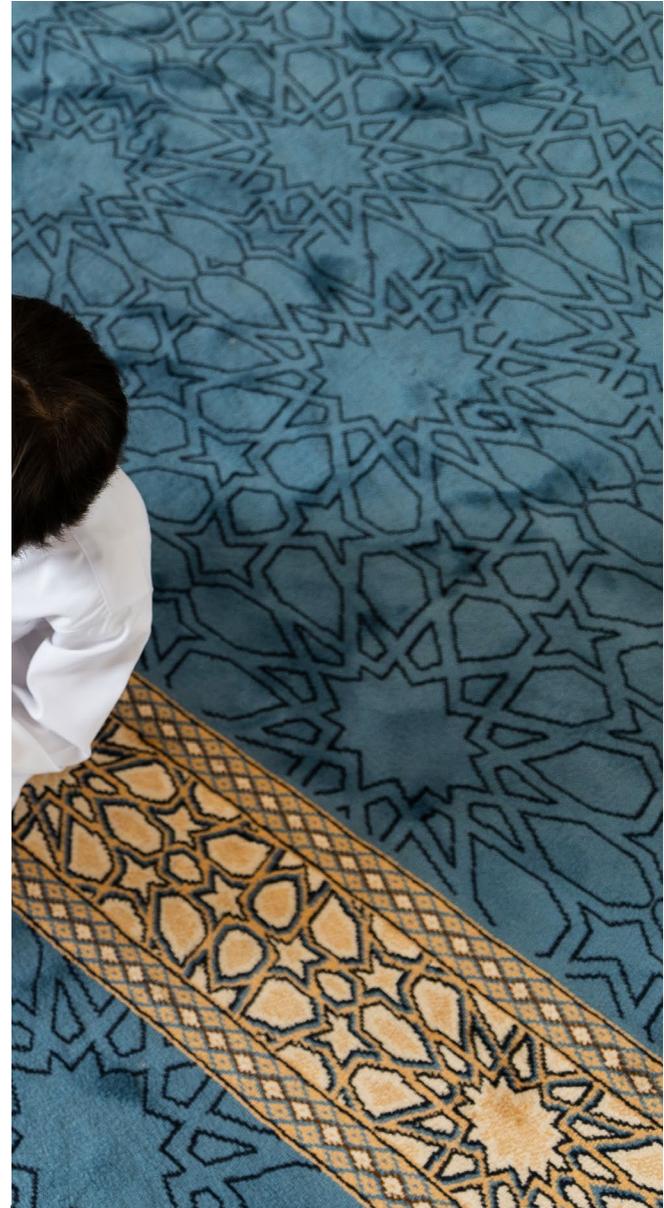
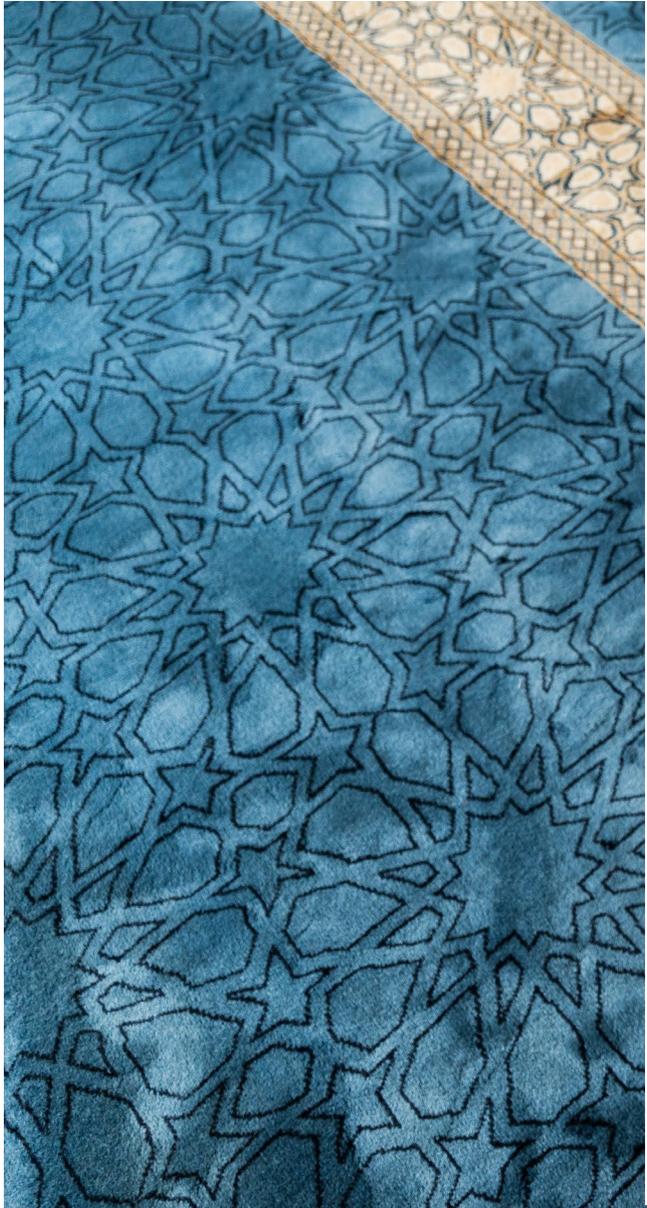
البر والنفع العام

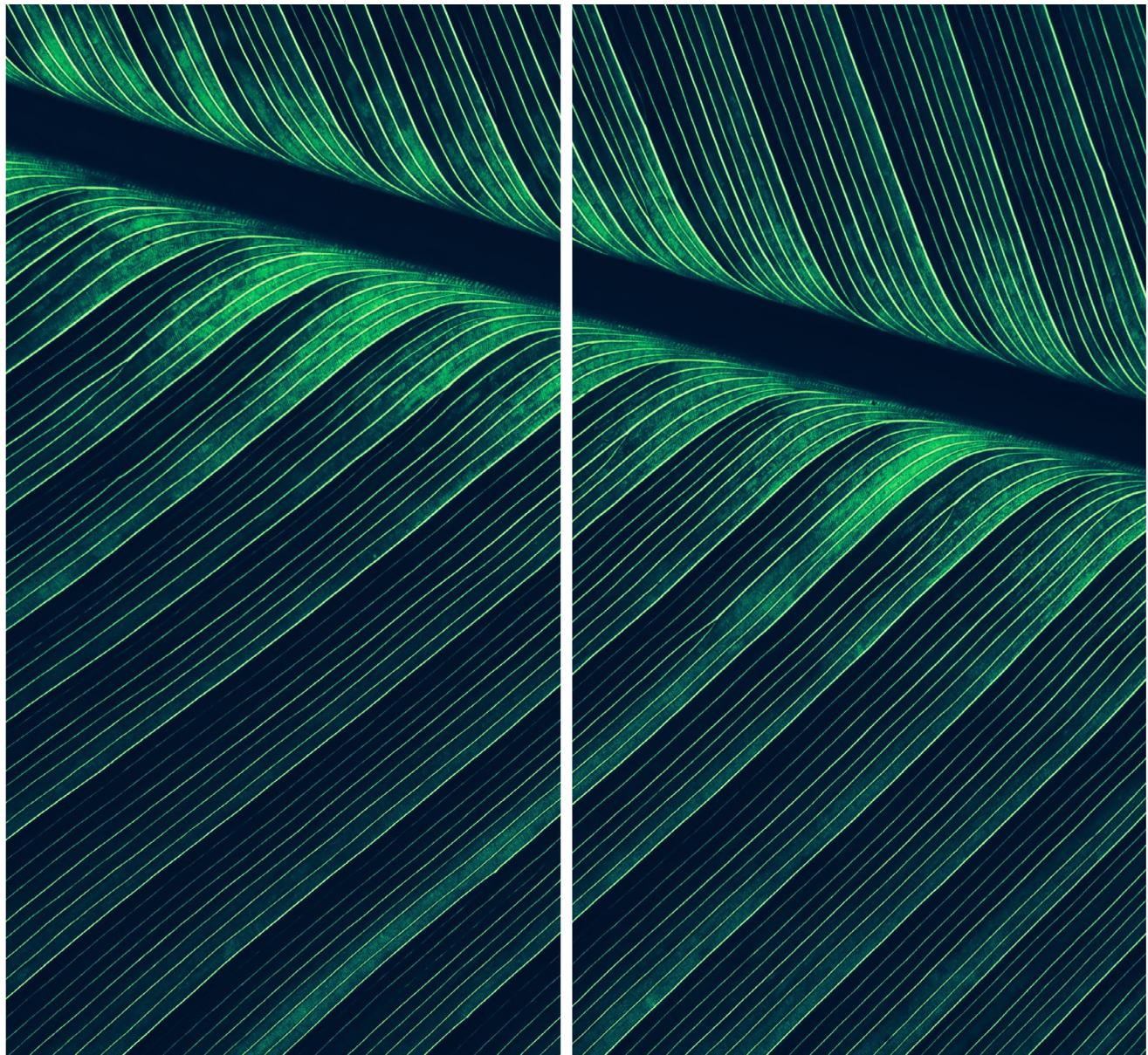
المشاريع القرآنية

تمرّح المشاريع بحسب استهداف فئاتها:

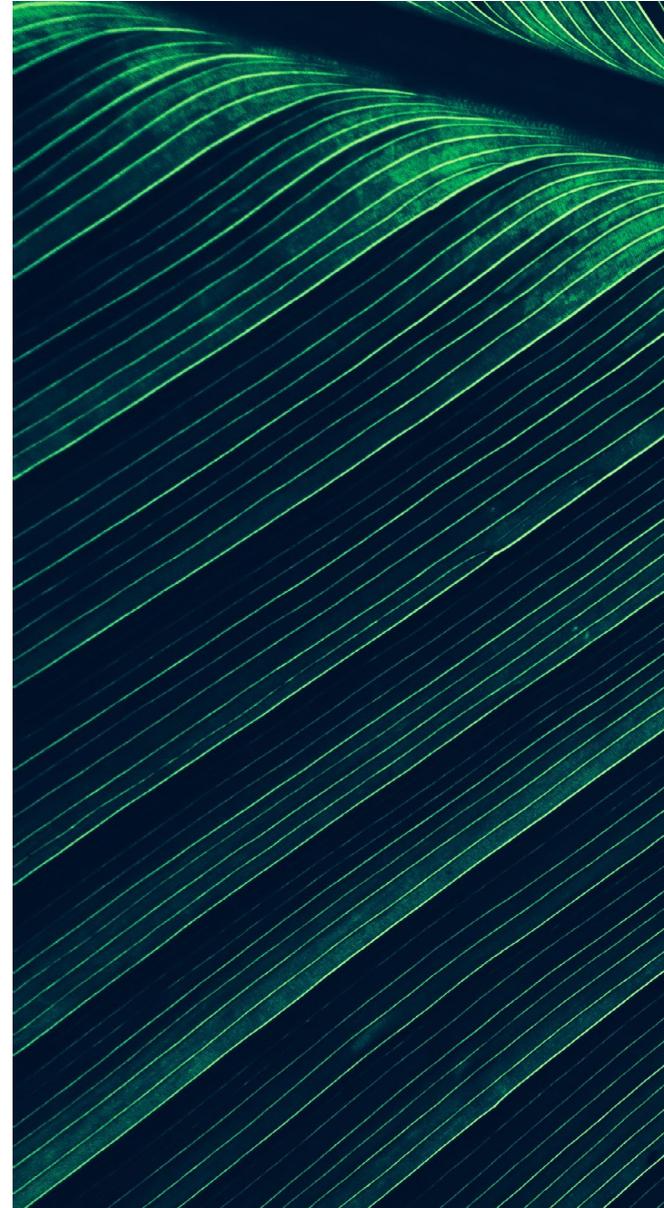


مشاريع النموذج المعرفي المعزز - القرآنية خاصة- تستلزم تراتبية في التأهيل، وتقدّم منهجياً في تطوير قدرات ومعارف الشريحة المستهدفة، لذا فإن التخطيط لهذا النوع من المشاريع يجب أن يكون موفّقاً في فهم حاجات القطاع، وحاجات الشريحة المستهدفة، ودائرة التوافق بينهما والتي تحدد أفضل المقاربات لتطوير قدرات الفئات بشكل تطبيقي وموضوعي، غير نظري وقابل للقياس والتجربة، وهذا ما يمكننا ملاحظته في تطور نسق حلقات تحفيظ القرآن الكريم التي تدعمها المؤسسة في مختلف مناطق المملكة.



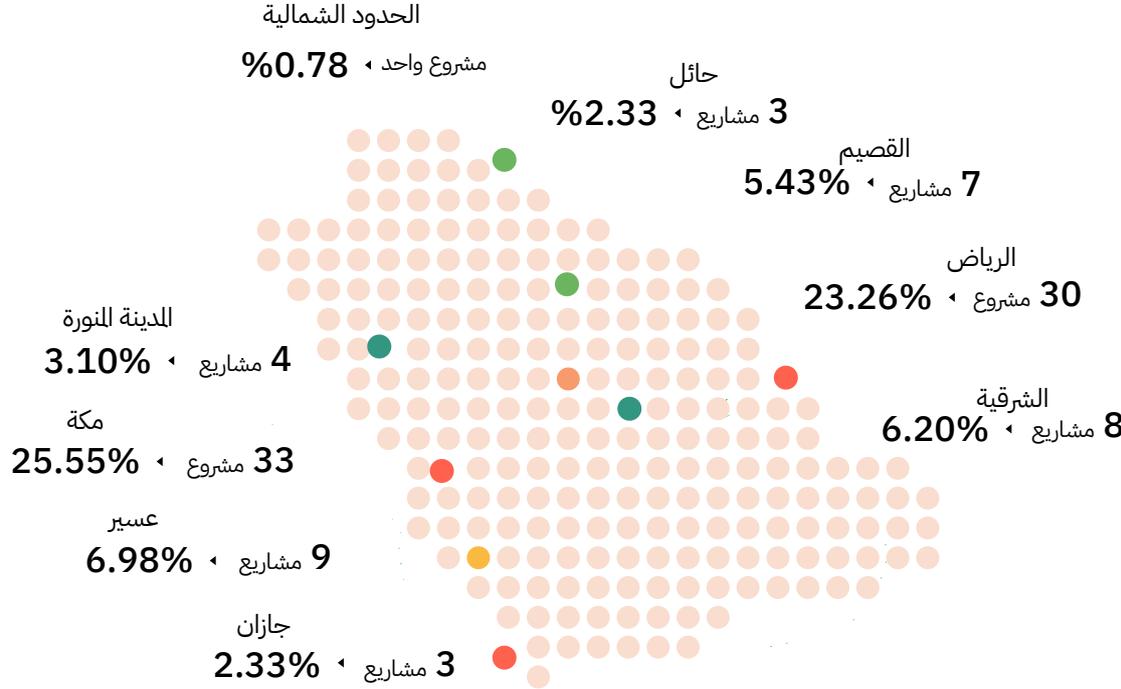


ثانيًا:
تأثير
الاجغرافية



إجمالي عدد المشاريع

129



مشاريع تغطي أكثر من منطقة

31 ، 24.03%

حسب النسب؛ يبرز تركيز المشاريع للمعتمدة في المناطق الخمس الكبرى من حيث الكثافة السكانية، مع الحفاظ على شمولية التوزيع في مختلف مناطق المملكة.

وقد ارتبطت النسبة الأعلى من المشاريع في المناطق الكبرى (خصوصاً الرياض ومكة المكرمة) بمبادرات ذات طابع استراتيجي واسع، انطلقت من هاتين المنطقتين واستهدفت نطاقات عالية التأثير، امتدت آثارها إلى أكثر من ثلث دول العالم، مستفيدة من المنظومة التقنية التفاعلية كأداة توسع وانتشار.

في المقابل، تجاوزت نسبة المشاريع التي نُفذت في أكثر من منطقة من مناطق المملكة 23%، مما يعكس اتساع نطاق الاستفادة من نموذج أعمال المشاريع.

كما استحوذت المشاريع ذات الأولوية في مجالات: الديون، والرقاب، والمحتاجين، على أكثر من ثلث منح المؤسسة، في توجه استراتيجي يعزز موازنة دائرتي التركيز والأثر باتساقٍ محمود

تأثير الالجرافية

طيف مشاريع التطوير المؤسسي



متغير الأولوية للمشاريع المنفذة	عدد المشاريع المنفذة	المنطقة
مشاريع مكة المكرمة ركزت على دعم الأسر المحتاجة، إلى جانب عدد من المشاريع الوقفية والسقيا.	33	مكة المكرمة
غلب على مشاريع منطقة الرياض الطابع التنموي، من خلال برامج التمكين والتدريب، إلى جانب دعم الأسر ومشاريع المساجد.	30	الرياض
تركزت مشاريع عسير على دعم الأوقاف ومشاريع تحفيظ القرآن، مع حضور لمشاريع تطويرية تعزز قدرات العاملين في القطاع غير الربحي.	9	عسير
ركزت مشاريع الشرقية على تنمية الأثر من خلال دعم الأوقاف والتعليم.	8	الشرقية
غالبية مشاريع منطقة القصيم توجهت نحو دعم الأسر المحتاجة والأوقاف.	7	القصيم
شكلت المشاريع الصحية نصف مشاريع المدينة المنورة.	4	المدينة المنورة
توجهت مشاريع جازان إلى تلبية الاحتياجات العيشية من خلال بناء المساكن، نقل المرضى، ورعاية الأيتام.	3	جازان

تأثير الالاجرافية طيف مشاريع التطوير المؤسسي

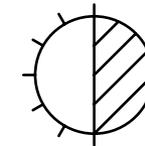


متغير الأولوية للمشاريع المنفذة	عدد المشاريع المنفذة	المنطقة
اتجهت مشاريع حائل نحو دعم الأوقاف، دعم العاملين في القطاع غير الربحي، بالإضافة إلى العناية بالمساجد.	3	حائل
كان مشروع الحدود الشمالية موجهاً في مجال سداد الديون والديبات.	1	الحدود الشمالية
تغطي المشاريع التي تشمل أكثر من منطقة العديد من المجالات، مثل تمكين القطاع غير الربحي، مشاريع موسمية كالعطاء في رمضان والحج، إلى جانب صيانة وتطوير المساجد وتقديم المساعدات للأسر والمحتاجين.	31	مشاريع تغطي أكثر من منطقة

بوصف مشاريعها
لا جغرافية- عالية
التأثير

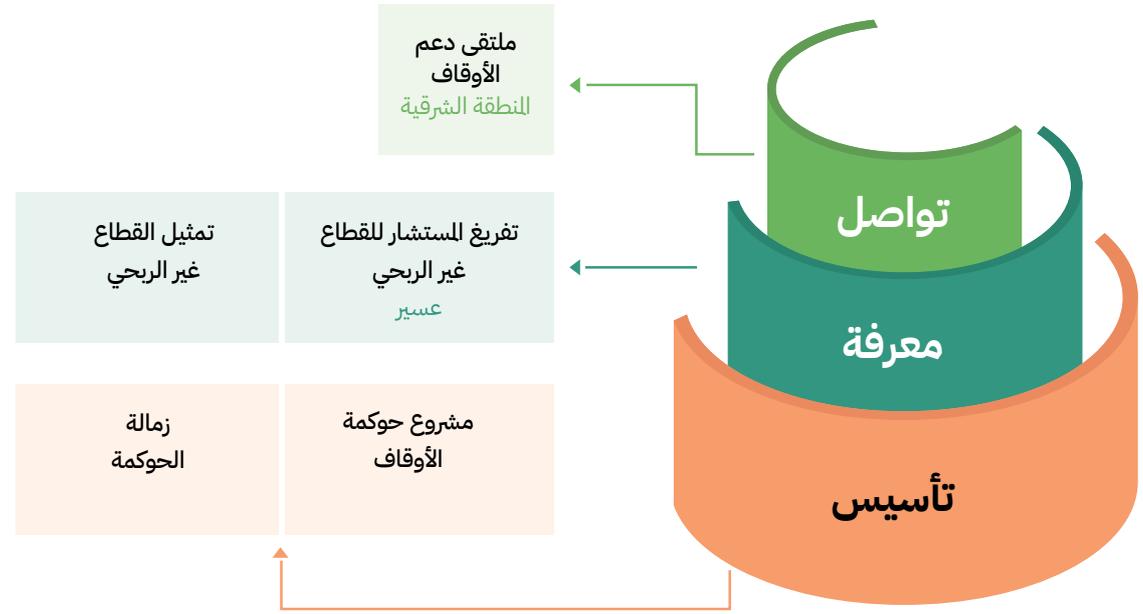
65.12%

معدل تركيز
المشاريع في المناطق
الخمس الكبرى



تأثير الـلاجغرافية طيف مشاريع التطوير المؤسسي

بالوقوف خلف منظور التطوير المؤسسي، نرى في طيف المشاريع نسقًا مظرّدًا في تبني استدامة الأثر والمعرفة في القطاع غير الربحي، وتطوير منظومته المؤسسية عبر تأسيس الهياكل والسياسات التنظيمية، وتعزيز المعرفة من خلال التأهيل ونقل الخبرات، وتمكين التواصل لتوسيع الشراكات وتكامل الجهود.





ثالثاً: السقيا





السقيا

من السقيا إلى الإرواء

3.5 لتر



يساوي متوسط احتياج إعادة التروية المطلوبة خلال نهار أيام الحج



يقلّي من الجفاف/
يحسّن الأداء البدني
والذهني/ ينظم درجة
حرارة الجسم



إذا كانت المياه
باردة وتساعد على
تعويض السوائل
المفقودة نتيجة التعرق

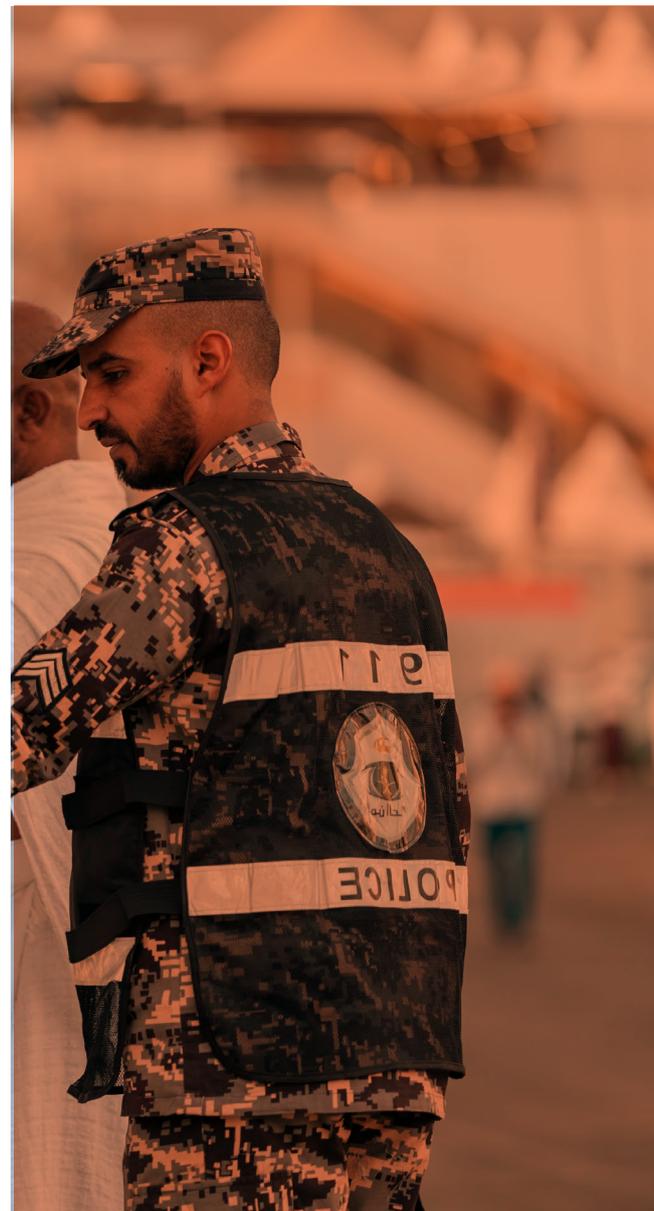


إذا كان الحاج يشرب
هذه الكمية على فترات
منتظمة طوال النهار

تعد مشاريع سقيا حجاج ومعتمري بيت الله من أحب وأقرب مجالات المنح لمؤسسة متعب ولصاحبها رحمه الله. ومع ارتفاع درجات الحرارة القياسية الموسم الماضي، والمتوقعة في مواسم الحج القادمة، أولت مؤسسة متعب -خاصةً في موسم حج 1445هـ- اهتمامًا محوريًا واستباقيًا بمسارات سقيا الحجاج وتركيز تأثيرها واستجابتها في ثلاثة قطاعات تتضافر فيما بينها لتوفير حصة إرواء كافية من الماء البارد للحجاج، تقيهم -بعد لطف الله- من حالات الجفاف ونقص التروية الطارئة المسببة للإجهاد الحراري، وضربات الشمس، وانخفاض ضغط الدم والدوار والإغماء وغيرها.

وباعتبار ما تقدم، أضحي الإرواء كمفهوم صحي ووقائي هدفًا يتعين تحقيقه مجاوزًا السقيا بحد ذاته، حيث أن إهمال تعويض فقدان السوائل يمكن أن يغير بشدة مستويات الطاقة والحالة الذهنية والصحية لدى الحجاج.

* بحسب حسابات الدراسات الطبية الحديثة للقاطنين في المناطق الحارة والبالذين لجهود رياضي غير معتاد



السقيا 1445

إرواء متعب 1445هـ

إجمالي الكمية الموفرة (باللتر)	عدد الأيام	من - إلى	المعدل اليومي
جوامع الأمير متعب الثلاثة (*)			
92.000 لتر	10	10-1 ذي الحجة	26.300 حصة إرواء/ حاج
مبرة سقيا الحجاج بالمشاعر المقدسة			
أكثر من 12.15M لتر يومياً	7	14-8 ذي الحجة	3.470.000 حصة إرواء/ حاج
سقيا الراكز الصحية			
242.000 لتر	7	14-8 ذي الحجة	69.150 حصة إرواء/ حاج

* جامع الأمير متعب- الحلقة/ جامع الملك عبدالعزيز- حي العدل/ جامع الأميرة شهيدة- العزيزية

الإجمالي ما يقارب

3,565,450

حصة إرواء

ما يعادل قرابة ضعف عدد
الحجاج لعام 1445هـ

السقيا

إرواء متعب 1445هـ

يومياً



2,304

ساعة عمل

من 20 ذو القعدة
إلى 13 ذو الحجة



+221

موظف

يتابعون سير العمل
للتأكد من جودة
برودة الماء في الخزانات
وتلاجات التبريد



12 - 9

برودة الماء

في عملية دوران المياه
من الأنابيب وإلى
محطات التبريد

السقيا

تطوير منظومة سقيا الحجّاج بالمشاعر المقدسة

الشريك الاستراتيجي



وفي خط المبادرة الاستباقية؛ عملنا مع شريكنا الاستراتيجي **شركة كيدانة** على دراسة احتياجات تطوير منظومة مياه سقيا الحجّاج بالمشاعر المقدسة بزيادة 355 برادة كبيرة و2130 صنوبر مياه.

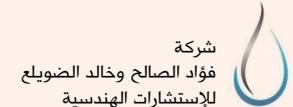
تحسين وتعزيز منظومة مياه السقيا وزيادة عدد مشاربها في المشاعر المقدسة تأتي مواكبة لخطط التفويج القادمة والزيادة المقدره في أعداد الحجّاج، إلى جانب تفعيل اعتماد الشركات الإستراتيجية في خطط التطوير والمبادرة.

كما تعاقدت المؤسسة مع:

المركز الدولي للأبحاث والدراسات (مداد)
لإعداد دراسة واقع مراكز أبحاث المياه وزمزم.



شركة الصالح والضويلع
لدراسة الواقع الراهن للمبرة.



التكلفة	مدى التنفيذ	نسبة الزيادة	المستهدف في الزيادة لعام 2025	الحالي	بيان
13.950.000 ع.م.	6 أشهر	31.1%	211	678	عدد البرادات
			1266	4068	عدد الصنابير



رابعًا: المساجد



المساجد

يبلغ عدد مساجد الأمير متعب بن عبدالعزيز آل سعود - رحمه الله - التي تشرف عليها المؤسسة اثنين وعشرين مسجدًا، يعود متوسط تاريخ إنشائها إلى 27 عامًا. وتمثل استراتيجية المؤسسة في إدارتها رؤية متكاملة تُعنى بإعادة عمارتها بالمعنيين: المعماري والعلمي؛ عمارة تُصقل ملامحها الهندسية، وتُفَعِّل أدوارها التعليمية والدعوية بما يتلاءم مع فئات المستفيدين، وتحوُّلات الحضور المكاني للمسجد في محيطه.

وقد جاء الاشتغال المعماري انطلاقًا من فهم معاصر لوظيفة المسجد، حيث أُعيد توظيف مرافق الجوامع لتخدم استخدامات متعددة كالتوسعات، والسكن، والإدارة، والدور النسائية، ومغاسل تجهيز الموتى، وغيرها، عبر حزم هندسية تستهدف رفع كفاءة المرافق وتحسين جاهزيتها، مع مراعاة مؤشرات الإقبال وتهيئة بيئة مريحة وأمنة للمصلين والمستفيدين.

وتستند المؤسسة في نموذجها التشغيلي إلى تحليل بيانات تشغيلية فعلية وأنماط الأعطال المتكررة، مما مكّن من اعتماد خطة صيانة وقائية تعتمد الجاهزية الاستباقية بدلًا من التدخل الطارئ. وقد بينت الدراسات أن هذا النمط من الصيانة يطيل العمر التشغيلي للمنشآت بنسبة 20% إلى 40%، ويقلل من تكاليف الصيانة الطارئة بنسبة قد تصل إلى 30%، وفق أفضل الممارسات التشغيلية.

وتزامنًا مع ذلك، أُعيد توظيف المساحات الداخلية للمساجد لتحتضن أنشطة تعليمية وشراقات علمية، وتُفَعِّل دورها في احتضان الحلقات والبرامج، لتُعيد للمسجد حضوره كمركز إشعاع معرفي واجتماعي، يجمع بين الهوية والأثر.

مسجدًا جرى العمل
على صيانتها وتقديم
الخدمات اللوجستية لها

22



بتكلفة

7,058,591



* للراجع

.Moubray, J. (1997). Reliability-Centered Maintenance. Butterworth-Heinemann
وزارة الطاقة الأمريكية (2010). أفضل ممارسات التشغيل والصيانة: دليل لتحقيق الكفاءة التشغيلية.
الجمعية الدولية لإدارة المرافق (2015) (IFMA). معايير التشغيل والصيانة.

المساجد

توزيع نسب خدمات الصيانة



عدد الخدمات
2602

18.5%



عدد الخدمات
4585

32.6%



عدد الخدمات
6878

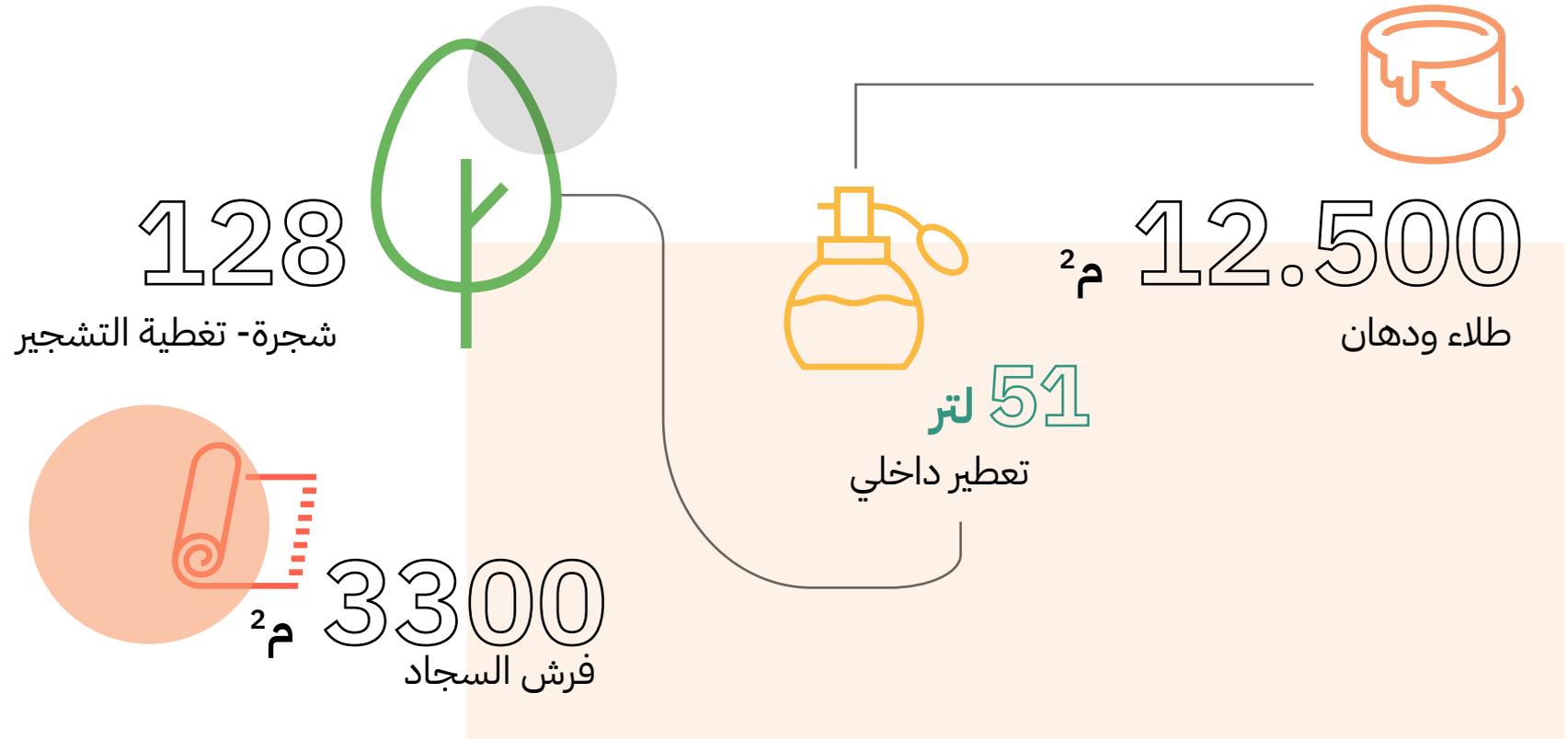
48.9%

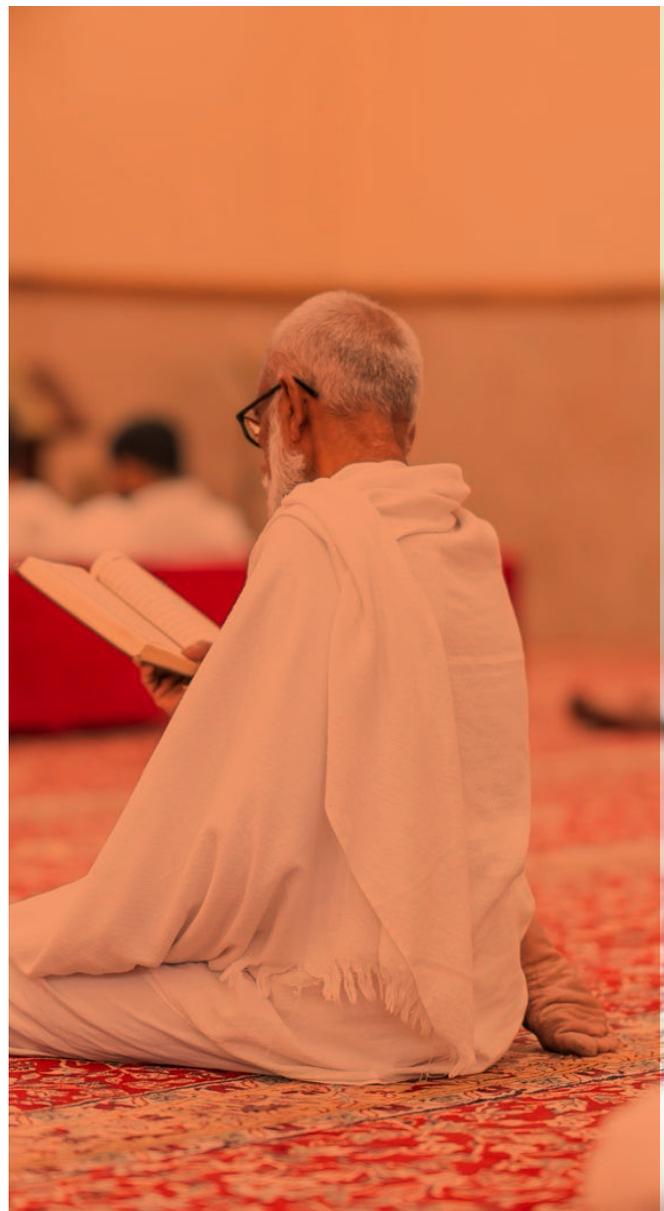
14,065

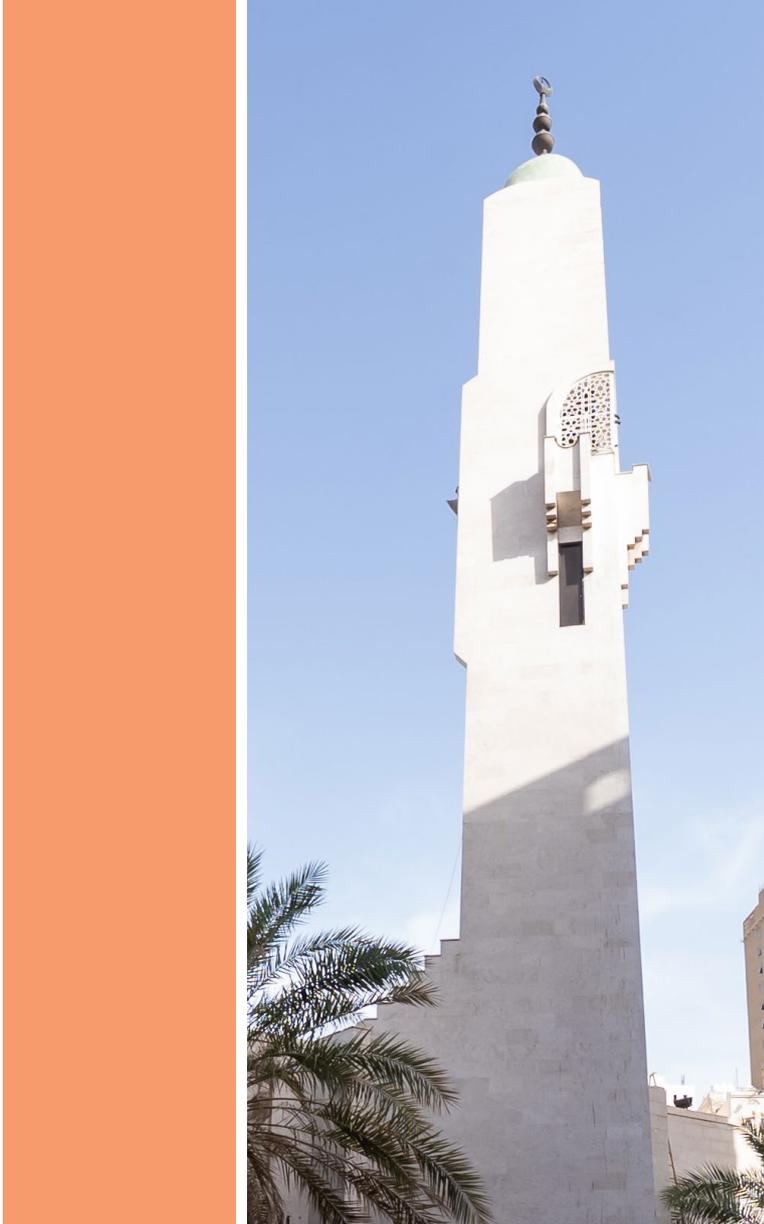
خدمة وصيانة

المساجد

توزيع نسب خدمات الصيانة







المساجد

أقدم مساجد وجوامع الأمير متعب بن عبدالعزيز رحمه الله

جامع الأمير متعب بن عبد العزيز - جدة حي الثغر

			
المساحة (متر مربع)	عدد المصلين	عدد المستفيدين من حلقات التحفيظ	تاريخ الافتتاح
2000	3500	350	1390هـ

جامع الأمير متعب بن عبد العزيز - الملز الغربي

		
المساحة (متر مربع)	عدد المصلين	تاريخ الافتتاح
1200	1800	1396هـ

جامع الأمير متعب بن عبد العزيز - الطائف

		
المساحة (متر مربع)	عدد المصلين	تاريخ الافتتاح
1600	2400	1399هـ

مسجد الأمير متعب بن عبد العزيز - الرياض حي المعذر

		
المساحة (متر مربع)	عدد المصلين	تاريخ الافتتاح
600	400	1400هـ

جامع الأمير متعب بن عبد العزيز - الخرج

		
المساحة (متر مربع)	عدد المصلين	تاريخ الافتتاح
500	500	1400هـ

جامع الأمير متعب بن عبد العزيز - الأحساء الراشدية

		
المساحة (متر مربع)	عدد المصلين	تاريخ الافتتاح
600	200	1400هـ

جدة <

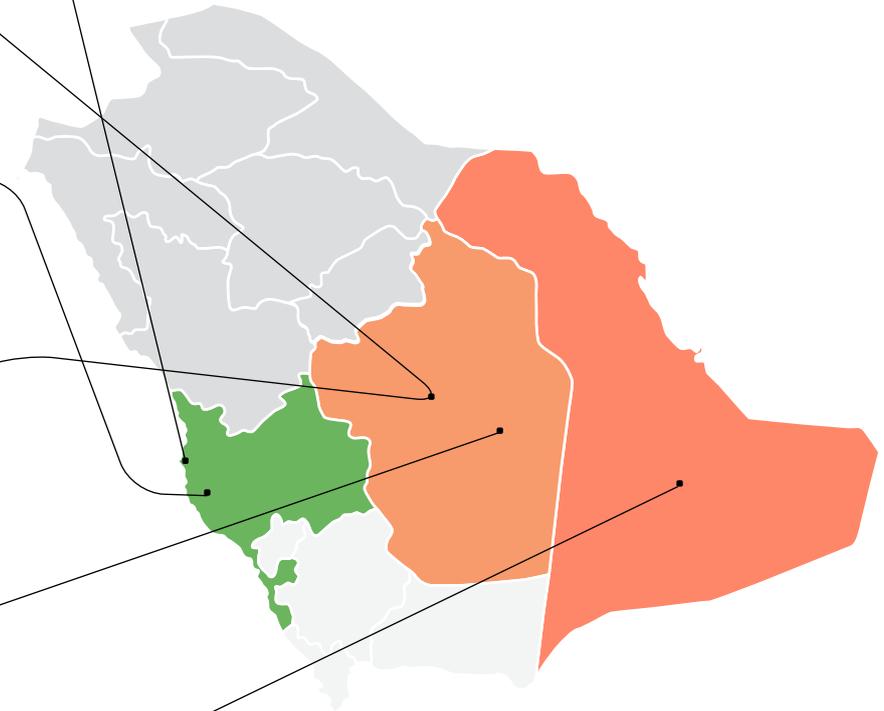
الرياض <

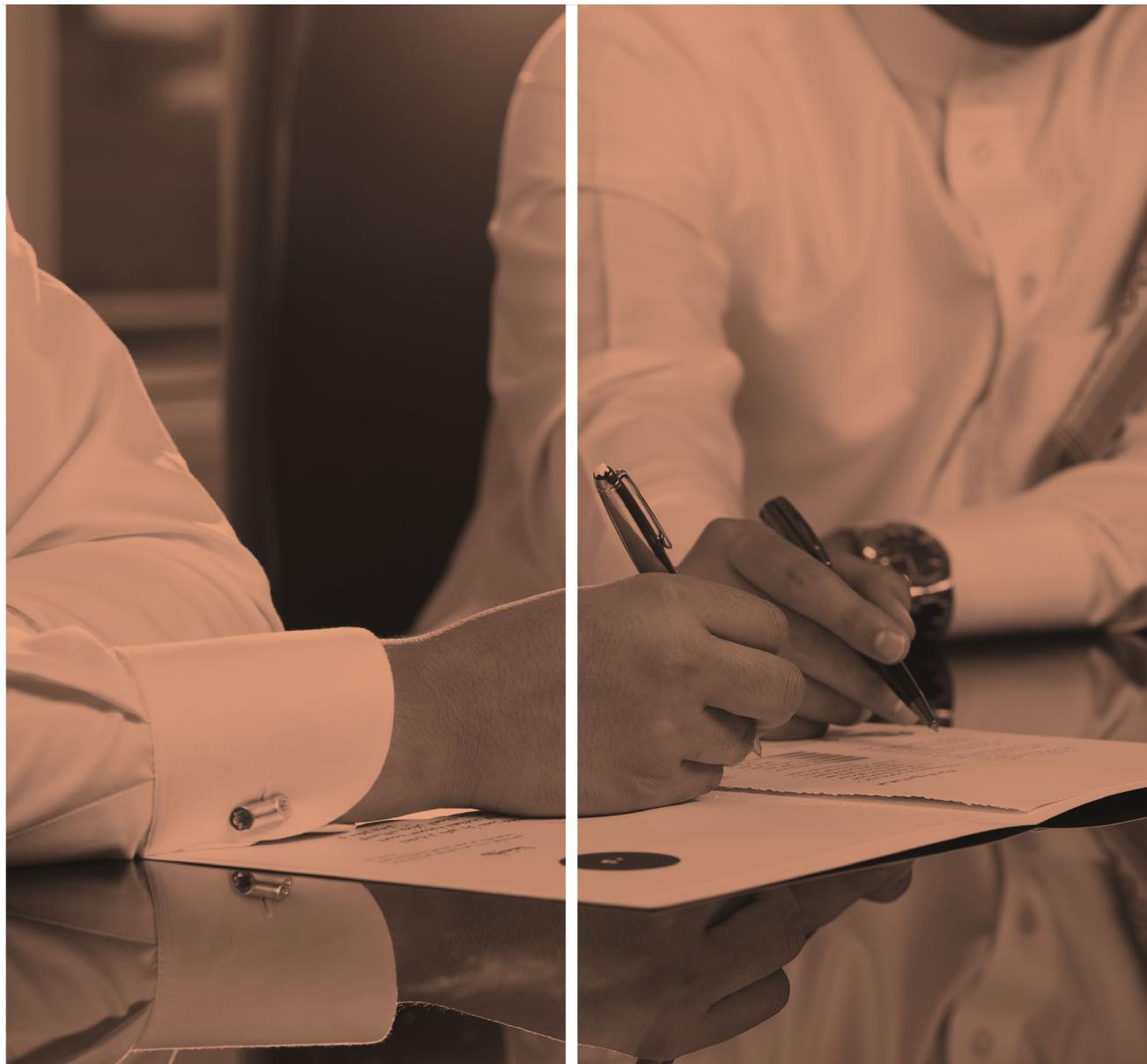
الطائف <

الرياض <

الخرج <

الأحساء <





خامسًا:
الأداء
المؤسسي

5



الأداء المؤسسي

نقل المعرفة

دورة تفعيل الرؤية المؤسسية

أ. رامل قباني 

14-13 مايو 

دورة نظام ERP

أ. عبدالله صديق 

18-14 يوليو 

تطبيقات الذكاء الاصطناعي AI

م. ناهض الحربي 

8 سبتمبر 

أولت المؤسسة اهتمامها بسياسات التميز المؤسسي وتحقيق الاستدامة والمفاهيم والنظم الإدارية الحديثة ومراعاتها كمدخلات ومخرجات ملموسة عند تنفيذ الخطة الاستراتيجية لأي مشروع؛ من أجل خلق صورة ذهنية ايجابية ومكانة مرموقة للعمل الخيري على المستوى الإعلامي والتواصل الداخلي والخارجي، وحثّ الموشر الإيجابي في رفع منحنى إنتاجية العمل، والارتقاء بما يقدمه العمل الخيري من خدمات، وما يؤديه من مسؤوليات منطقة ومهام وإجراءات تنظيمية منسجمة مع أهداف مؤسسة متعب وهويتها المؤسسية.

الأداء المؤسسي

مؤشرات الأداء 2024

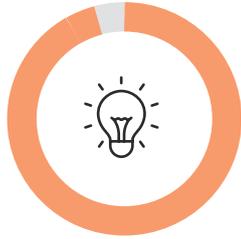
ضمن التزامها بتحقيق الكفاءة التشغيلية وتعزيز أثر مبادراتها، تتابع مؤسسة متعب بن عبدالعزيز الأهلية بشغف أداء إدارتها وفق مؤشرات واضحة تعكس مستوى الإنجاز مقارنة بالمستهدفات المعتمدة. وجاءت نتائج الأداء لعام 2024 على النحو التالي:

أداء الإدارات



الشؤون المالية والإدارية

%89.38



الابتكار والشراكات

%97.58



المنح

%97.26



الأمانة العامة

%94.78

مؤشر الأداء العام

94.75%



سادسًا: الشراكات



الشراكات

حيث تتسع دائرة البحث والتكامل وفرص المشروع ومتغيراته وتحدياته بمشاركة بيوت الخبرة الضالعة في التخطيط للمشروع وتمكينه المرحل، إلى جانب تكثيف الدراسات القبلية الخبيرة.. كل تلك المعطيات هي أهم المفاتيح المقدرة مع شركائنا الاستراتيجيين وهي التي تمنح مسارات التنفيذ تجانسها واتساقها.



الشراكات

التسويق والإعلام



تحقيق مستهدف
100 مليون Riyal
لدعم أوقاف
الجامعة

الأثر المتوقع/للحقيق



بناء خطة تسويقية وتأسيس قسم
التسويق والإعلام، تفعيل حملات
لكبار المانحين وتحقيق مستهدف 100
مليون Riyal بنهاية 2025

أبرز المشاريع/البادرات



التأسيس
التسويقي
والإعلامي

مجال الشراكة



جامعة
أم القرى

الشريك الاستراتيجي



الاستباق والتخطيط



تعزيز الدراسات القبلية والخبرات
الاستشارية قبل إطلاق مشاريع
الشراكات لضمان تحقيق الأهداف بشكل
فعال ومستدام



تبني تنوع مصادر المنح للشراكات من
خلال دمج التقنية المالية (FinTech) في
إدارة التبرعات



التركيز على التكنولوجيا والحلول المبتكرة في
الحملات التسويقية للأوقاف لتعزيز التفكير
الاستباقي

الشراكات الإغاثية وتفريج الكرب



تعظيم أثر
المؤسسة في المنح
داخل وخارج
المملكة.

الأثر المتوقع/الحقق



دعم مشاريع إغاثية وخيرية
خارج المملكة (اتفاقية
استجابة)

أبرز للمشاريع/البادرات



المشاريع الإغاثية
والإنسانية

مجال الشراكة



مركز الملك
سلمان

الشريك الاستراتيجي



الاستباق والتخطيط



تطوير نماذج شراكة قائمة على النتائج
(Results-Based Partnership)
لضمان التركيز على الأثر المحقق.



البحث في إدارة المخاطر بنهج تكاملي
يستند إلى دراسة المستقبل ومراجعة
دروس الماضي، ويعظم الاستجابة والأثر.



مواكبة وتيرة التغيير للتسارعة في المخاطر
والطوارئ والأزمات غير المسبوقة التي
يواجهها العالم مؤخراً.

الشراكات

العاصمة المقدسة



دعم منظومة
السقيا بالحرمين،
تحسين الوصول
للمياه المبردة.

الأثر المتوقع/المحقق



تأسيس محطة بقيمة 100 مليون R.S. ، زيادة المشارب الرخامية والستيل بالحرمين، وصولاً إلى أتمتة عمليات التعقيم وتعبئة المشارب في المرحلة الثانية من المشروع

أبرز المشاريع/البادرات



السقيا بالحرمين
الشريفين
(اتفاقية ثلاثية)

مجال الشراكة



الهيئة العامة
للعناية بشؤون
الحرمين وهيئة
الأوقاف

الشريك الاستراتيجي



الاستباق والتخطيط



التعاون مع مؤسسات بحثية لتطوير أنظمة تطوير وتبريد وسقاية متوافقة مع طبيعة مكة والمشاعر المقدسة.



الاعتماد على تقنيات تبريد موفرة للطاقة، كتقنيات التبريد التبخيري، والمبادلات الحرارية عالية الكفاءة، وتقنيات الطاقة الحرارية الجوفية والاستفادة من ثبات درجة حرارتها تحت الأرض لتبريد المياه.



التركيز على تحسين جودة الخدمات والتنمية المجتمعية في مكة المكرمة والمشاعر المقدسة على وجه الخصوص يعكس فهماً للاحتياجات المحلية المستقبلية.

الشراكات



الأثر المتوقع/المحقق



أبرز المشاريع/المبادرات



مجال الشراكة



الشريك الاستراتيجي



ضمان استفادة السكان من توفير المياه في منازلهم.

توفير مصادر مياه كفاءة للمجمعات السكنية

السقيا في المجمعات السكنية (اتفاقية ثلاثية)

مؤسسة الملك عبدالله للإسكان



ضمان استفادة السكان من توفير المياه في منازلهم.

محفظة السقيا الوطنية، تعزيز مبادرات السقيا في المشاعر المقدسة، تبادل الخبرات الفنية

السقيا الوطنية (اتفاقية ثلاثية)

مؤسسة سقاية

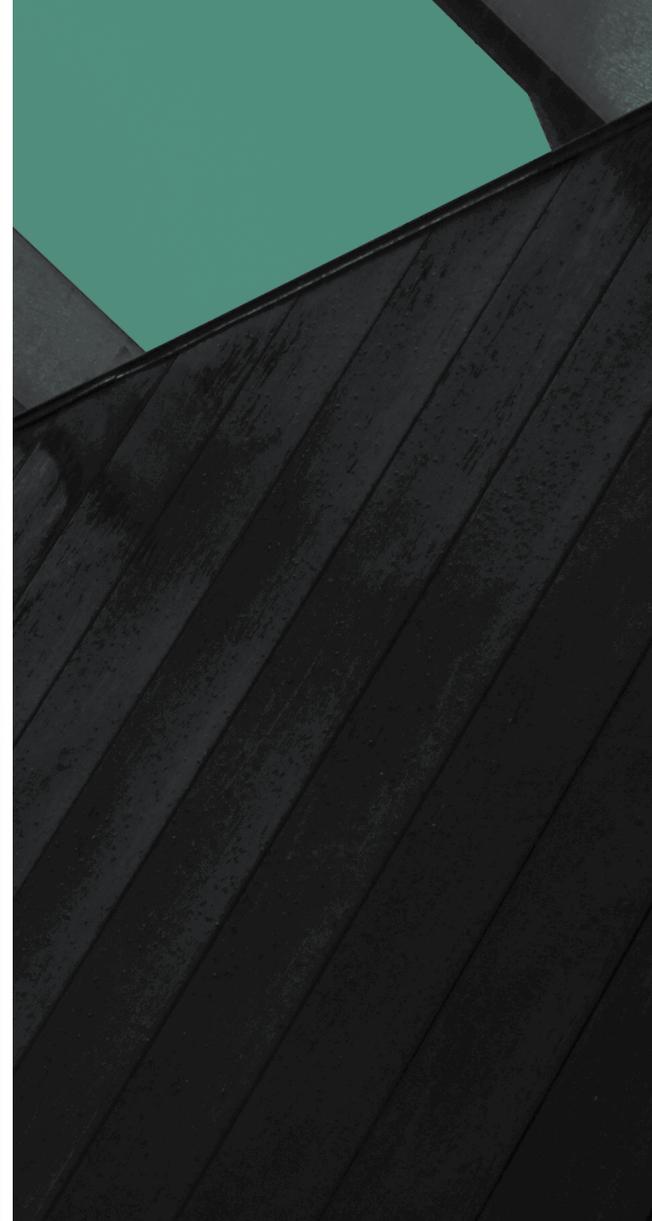
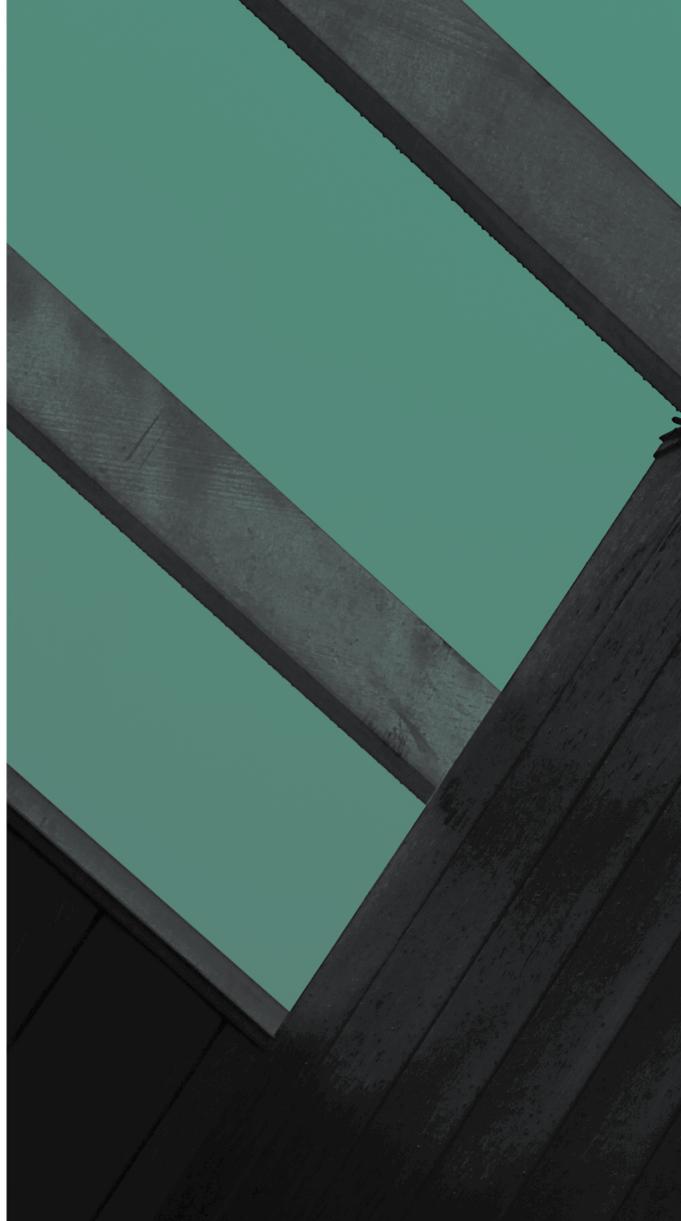
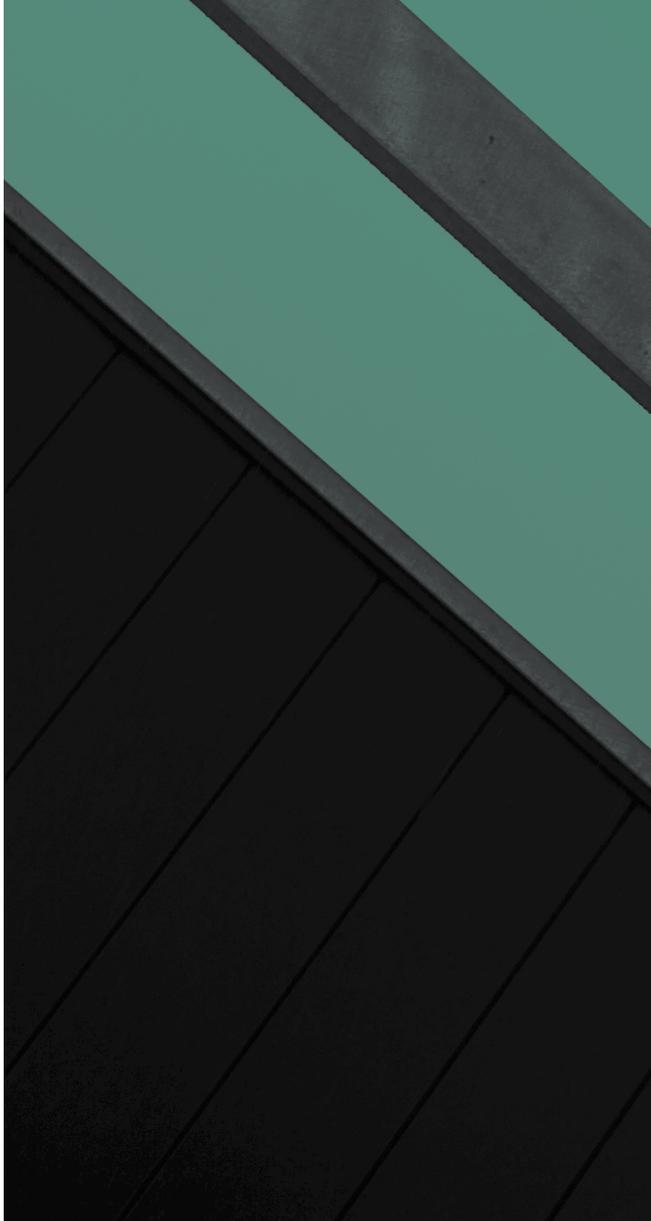


دعم الحالات الطارئة والعلاج الخيري بشكل مستدام.

إنشاء محفطتين بقيمة 2 مليون ريال لدعم الحالات المرضية

اتفاقية شراكة مجتمعية للعلاج الخيري

منصة شفاء وصندوق الوقف الصحي

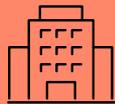




اسراتيجيات المستقبل القريب

2025

نحو استدامة الأثر وتعزيز الابتكار المؤسسي



قيادة القطاع غير
الربحي



تعزيز الشراكات
الاستراتيجية



الابتكار
والتكنولوجيا



أثر اجتماعي
مستدام



W www.mutib.org

T + 966 11 210 0088

7028 شارع سويد بن حارثة، حي حطين، الوحدة رقم 3169، الرياض 13512، المملكة العربية السعودية
7028, Souwaid Ibn Harithah, Hittin, Unit Number 3169, Riyadh 13512, Kingdom of Saudi Arabia